

STSJ d'Andalusia de 27 de març de 2008, recurs 2310/2007

La no renovació de contractes temporals subscrits amb treballadors afiliats a un determinat partit polític pot comportar la vulneració de drets fonamentals: correspon a l'Ajuntament provar l'existència d'una justificació objectiva i raonable (accés al text de la sentència)

Després de la presentació d'una moció de censura que va comportar el canvi del partit polític que ostentava l'Alcaldia, el nou equip municipal va procedir a no renovar els contractes temporals d'un conjunt de treballadors temporals de l'ens local, els quals estaven afiliats al partit polític sortint, i que s'havien manifestat públicament en contra de la moció de censura. Posteriorment, es varen realitzar nous contractes temporals. Concretament, de 80 treballadors temporals no es va renovar a 12, tots membres d'un mateix partit polític.

Sobre aquesta qüestió, el TSJ entén el següent:

- Es dedueix l'existència d'indis de vulneració de drets fonamentals, per la qual cosa correspon a l'Ajuntament aportar una justificació objectiva i raonable que demostrï que la mesura és aliena a un propòsit contrari als drets fonamentals.
- Aquesta exigència implica **una autèntica càrrega probatòria per a l'Ajuntament i no un simple intent de negar la vulneració de drets fonamentals**.
- La condició del treballador no contractat d'afiliat a un partit polític o d'afiliat a un sindicat **no és un element suficient per a determinar que s'ha produït la vulneració dels drets fonamentals**, sinó que actua com un pressupòsit d'una possible lesió constitucional, per la qual cosa no val com a única raó per a desplaçar la càrrega de la prova a l'Ajuntament.

A partir d'aquí, el Tribunal considera que la no renovació dels contractes constitueix un supòsit d'acomiadament nul per les següents raons:

- **La prohibició de discriminació és molt més intensa quan es tracta d'una Administració pública**, perquè ha d'actuar sempre amb objectivitat i submissió a la legalitat i sense incórrer en arbitrarietat.
- **No és suficient per demostrar que no s'ha produït discriminació l'existència d'una norma legal que autoritzi la decisió**. En el cas present, l'Ajuntament va justificar la no renovació dels contractes temporals en el fet que aquesta és una decisió potestativa.
- **Es dona un vincle temporal clar entre l'elecció del nou Consistori i la no renovació de determinats contractes**. Aquesta és, en opinió del TSJ, una dada molt rellevant com a indici.
- **La contractació de nous treballadors és un altre indici de discriminació**.
- **L'Ajuntament no va aportar cap prova que justifiqués la no renovació dels contractes i, des d'un primer moment, va considerar l'acomiadament improcedent**, la qual cosa resulta determinant per a la declaració de nul·litat.