

STSJ de Catalunya 228/2009, de 13 de març, recurs 22/2007

Com a mèrit, el desenvolupament d'un lloc de treball per encàrrec de funcions només es pot valorar fins a la durada màxima permesa legalment (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència s'analitza fins a quin punt es pot valorar l'exercici d'un lloc de treball mitjançant encàrrec de funcions.

D'acord amb el *Decret 123/1997, de 13 de maig, pel qual s'aprova el Reglament General de Provisió de llocs de treball i Promoció professional dels funcionaris de l'Administració de la Generalitat de Catalunya*, **l'encàrrec de funcions és un sistema excepcional i urgent de provisió de llocs de treball de comandament**, que pot tenir una durada màxima de 6 mesos, dins dels quals l'Administració ha de convocar un sistema de provisió que respecti els principis de mèrit i capacitat. El nomenament en funcions quedarà automàticament sense efecte si esgotat aquell termini, no s'hagués procedit a la publicació del corresponent concurs. En conseqüència, el funcionari haurà de tornar al lloc d'origen i no podrà continuar desenvolupant les funcions del lloc de treball que li havien encarregat ni percebre'n les retribucions.

El TSJ argumenta que la fórmula de l'encàrrec de funcions no es pot considerar com un mèrit per a obtenir millor puntuació que altres candidats en la convocatòria del lloc, però **el que sí que es pot valorar és el desenvolupament efectiu del lloc encarregat. Ara bé, la valoració s'ha de limitar al període de 6 mesos que com a màxim pot durar l'encàrrec d'acord amb la normativa vigent, i això amb independència que a la pràctica s'hagi mantingut durant més temps.**