

STSJ de Catalunya de 15 de maig de 2024, recurs 2189/2021

Cessament del personal funcionari interí per amortització de la plaça (accés al text de la sentència)

La recurrent en aquest cas va ésser nomenada **funcionària interina** provinent d'una borsa de treball per raons d'urgència, per acumulació de tasques, amb la finalitat de donar suport de manera polivalent a les àrees de secretaria i d'atenció ciutadana, si bé **els efectes del nomenament s'estenien fins a la cobertura de la plaça. Posteriorment se la va cessar com a conseqüència de l'amortització de la plaça** d'auxiliar administrativa que ocupava.

En recórrer, **el jutjat contenciós administratiu** va estimar parcialment les pretensions de la cessada i **va anul·lar la resolució. Entenia que el motiu de cessament no es corresponia amb les causes en virtut de les quals se la va nomenar i que la resolució es va adoptar prescindint del tràmit preceptiu d'audiència.** Com a conseqüència, va ordenar la restitució a l'empleada en el lloc de treball que ocupava, va condemnar l'Administració a l'abonament de les retribucions deixades de percebre i va retrotraure les actuacions amb la finalitat que l'ajuntament motivés adequadament el seu cessament i concedís de forma prèvia el tràmit d'audiència.

L'entitat local va presentar recurs d'apel·lació, en què va afirmar que **la sentència d'instància no va tenir en compte l'annex de personal del pressupost municipal que contemplava l'amortització d'una plaça** d'auxiliar administrativa polivalent amb la finalitat de racionalitzar el servei d'atenció al públic i de controlar la despesa. Per tant, **el cessament obeïa a la potestat discrecional administrativa d'autoorganització.**

El TSJ estima el recurs presentat d'acord amb els següents motius:

- No és d'aplicació l'art. 105.c) de la *Constitució*, ja que **el tràmit d'audiència que preveu és només per a l'elaboració de les disposicions administratives de caràcter general**, i no pels actes administratius de cessament, que no tenen caràcter sancionador o disciplinari, ni constitueixen un supòsit de remoció previst a l'art. 75 del *Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.*
- **La plantilla de personal no afecta les condicions de treball, motiu pel qual no ha d'ésser objecte de negociació col·lectiva** d'acord amb l'art. 37 EBEP, tal com ha assenyalat la STS núm. 1943/2014, de 9 d'abril de 2014 (recurs 514/2013). A més, va esdevenir ferma i definitiva en no haver-se impugnat.
- **És procedent el cessament del personal funcionari interí per l'amortització de la plaça** que ocupa, tal com el mateix TSJ de Catalunya va destacar en la sentència núm. 271/2014, de 9 d'abril de 2014 (recurs 189/2013).
- El decret impugnat **es troba prou motivat** ja que indica que la causa del cessament és l'amortització de la plaça prevista en la plantilla de personal.
- En el moment d'amortitzar-se el lloc de treball mitjançant l'aprovació de la plantilla, **acte que va esdevenir ferm i definitiu, concorre una causa legítima del cessament** perquè se suprimeix el lloc de treball que ocupava la funcionària. En

conseqüència, desapareix la necessitat de cobertura mitjançant personal funcionari interí.