

STSJ del País Basc de 13 de setembre de 2005, recurs 1724/2005

*Clàusula de jubilació forçosa de personal laboral prevista en un conveni col·lectiu "extraestatutari" (accés al text de la sentència)*

**La vigent legislació en matèria laboral permet** de nou i després de la modificació introduïda per la Llei 14/2005, d'1 de juliol, sobre les clàusules dels convenis col·lectius referides al compliment de l'edat ordinària de jubilació, **que els convenis col·lectius prevegin clàusules de jubilació forçosa vinculades a polítiques de creació d'ocupació**. Aquestes clàusules ja havien estat permeses amb anterioritat en virtut de la disposició addicional 10<sup>a</sup> ET, que fou derogada l'any 2001.

La sentència resol sobre la validesa d'aquestes clàusules quan vinguin establertes en un conveni col·lectiu extraestatutari i el treballador s'hagi adherit voluntàriament al mateix.

El Tribunal ens diu que:

- **Els convenis col·lectius anomenats extraestatutaris ocupen un nivell inferior als convenis col·lectius anomenats estatutaris**, i per tant, signats segons el procediment del Títol III de l'ET. Els primers, no tenen eficàcia jurídica normativa.
- **Un conveni extraestatutari no pot incloure clàusules contràries als drets fonamentals que impliquin condicions menys favorables que les establertes per les normes laborals**. L'adhesió d'un treballador, encara que li reporti en el seu conjunt avantatges, no pot permetre l'aplicació d'una clàusula contrària al "dret necessari".
- L'ET, segons la redacció donada per la Llei 14/2001, **permet l'existència de clàusules de jubilació forçosa pactades en "conveni col·lectiu", però no es refereix**, com si que ho feia la disposició addicional 10<sup>a</sup> abans de la seva derogació, **a la "negociació col·lectiva"**: l'expressió "conveni col·lectiu" **inclou únicament els convenis col·lectius estatutaris i suposa una prohibició implícita de respecte dels extraestatutaris**.

La conclusió de la sentència és que **només serà possible aplicar una clàusula de jubilació forçosa si està pactada en un conveni col·lectiu estatutari** amb eficàcia jurídica normativa i personal general.