

STSJ de Catalunya de 7 de juliol de 2008, recurs 153/2006

*El permís de reducció per tenir cura de fills només procedeix quan es fa difícil conciliar la vida laboral i la familiar (accés al text de la sentència)*

Citant doctrina sobre el permís conciliatori de reducció de jornada, **el TSJ denega la reducció per tenir cura de fills amb percepció del 100% de les retribucions sol·licitada per la funcionària recurrent.**

La problemàtica consisteix en dilucidar si ens trobem davant d'un dret que s'hagi de concedir al funcionari en tot cas, o si per contra, el permís obeeix a una concreta finalitat i, per tant, no es podrà instar la seva efectivitat si no existeix una necessitat d'atendre el menor (cosa que no passaria, per exemple, quan la mare no treballi).

En anteriors sentències el TSJ ja s'havia pronunciat sobre aquesta controvèrsia, i en tots els casos entén que l'aplicació de la norma requereix que la reducció de jornada vingui determinada per "**raó de guarda legal**", és a dir, que el menor exigeixi unes cures per part del funcionari (pare, mare o tutor) que facin difícil conciliar la vida laboral i la familiar. Per això **el permís no es reconeix quan l'altre progenitor no treballa, ja aquell pot donar plena satisfacció a les necessitats que planteja la cura del fill, i en conseqüència desapareix la funció social del permís.** En sentència de 25 de febrer, el TSJ afegeix que per reconèixer el dret al permís no només és necessari que l'altre progenitor treballi, sinó que a més ho ha de fer per compte aliena.

En aquest cas, la funcionària que sol·licitava el permís de reducció tenia una jornada a temps parcial. En primer lloc, el TSJ afirma que **la prestació de serveis a temps parcial no impedeix, en principi, el gaudi del permís, ja que aquell procedirà sempre que es doni la dificultat de conciliar la vida familiar i laboral.** Ara bé, la recurrent tenia una jornada de 24 hores setmanals en horari de cap de setmana. El TSJ conclou que **no es dona la dificultat de conciliació ja que és lògic pensar que l'altre progenitor es podrà fer càrrec del fill els dies festius** (no s'acredita en el procés que l'altre progenitor també treballi els caps de setmana).