

STSJ del País Basc de 13 de setembre de 2005, recurs 1530/2005

Amortització d'una plaça vacant de personal laboral que ocupava un empleat en situació d'excedència voluntària: requisits (*accés al text de la sentència*)

El Tribunal accepta l'amortització de la plaça vacant per part d'una corporació local com a conseqüència de la situació d'excedència de l'empleat que la venia ocupant, sobre la base dels següents arguments:

- **L'excedència voluntària comuna s'atorga per qualsevol interès particular o professional. Aquest treballador té un dret preferent al reingrés en les vacants d'igual o similar categoria que hi hagin o es produeixin en l'empresa.** No hi ha, doncs, un dret incondicional a la reserva de lloc de treball. Només es té un dret potencial o "expectant".
- **En el període entre l'inici de l'excedència voluntària i la sol·licitud de reingrés, l'entitat local pot amortitzar la plaça vacant si organitzativament no la considera necessària.** L'ajuntament no té cap obligació de mantenir la plaça durant el temps que duri l'excedència.
- També durant la situació d'excedència, l'ajuntament pot cobrir la plaça vacant de forma definitiva, ja sigui mitjançant un procés de selecció o per mobilitat interna, modificació substancial de les condicions de treball, promoció, etc..
- **Durant el període d'excedència voluntària, l'amortització no requerirà cap autorització administrativa o un acord amb els representants del personal laboral,** excepte que la negociació col·lectiva de l'entitat local prevegi una altra cosa. **Es requerirà, en tot cas, l'informe no vinculant previst en l'art. 64.4 de l'ET.**
- **Únicament un cop demanat el reingrés per part del treballador en excedència, la capacitat d'autoorganització de l'ajuntament queda limitada:** en aquest cas, si la plaça encara no està coberta o amortitzada, l'entitat únicament podrà amortitzar-la si compleix els requisits causals per fer-ho i els requisits formals d'optimització basats en raons econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, com amb qualsevol altre treballador en actiu. En cas contrari, suposaria un acomiadament improcedent.