
STSJ de Catalunya de 29 de gener de 2007, recurs 1399/2003

Assignació de diferents complements específics (accés al text de la sentència)

En aquest cas es recorre la resolució per la qual es publica la refosa de la relació de llocs de treball d'una Administració amb l'argument que el complement específic atorgat a determinada escala de funcionaris hauria de ser el mateix que el d'altres escales comparables.

Per resoldre aquesta qüestió cal analitzar i observar la descripció concreta dels llocs de treball comparats i veure si la desigualtat en les retribucions complementàries és justificable segons la diversitat de llocs de treball.

El Tribunal entén que el recurrent no ha aconseguit provar les seves alegacions de discriminació. Al contrari, **l'Administració ha diferenciat les retribucions complementàries a la vista d'informes tècnics i jurídics i ha quedat palès que les funcions desenvolupades són diferents. L'actuació de l'Administració té presumpció de validesa** i per tant és l'interessat qui ha de demostrar la infracció del principi d'igualtat. A més, el procediment adequat hagués estat impugnar la relació de llocs de treball que serveix de fonament a l'assignació retributiva.

D'altra banda, el Tribunal recorda que l'Administració pública té plena capacitat d'autoorganització per assignar els requisits necessaris pel desenvolupament eficaç de les funcions de cada lloc. **Aquest és un dels aspectes en què la discrecionalitat tècnica administrativa apareix amb major vigor** i només quan s'acrediti l'error en l'assignació de la titulació o del nivell exigít amb relació a les funcions a desenvolupar es podrà declarar la nul·litat de la RLLT.