
STSJ de Castella i Lleó de 15 de gener de 2020, recurs 1341/2019

Administracions públiques: si el dret a la jubilació parcial està previst en conveni col·lectiu, no pot limitar-se per causes pressupostàries (accés al text de la sentència)

Una treballadora, **personal laboral fix d'un Ajuntament, va sol·licitar passar a la situació de jubilació parcial amb un 50 % de reducció de la jornada**. En el conveni col·lectiu aplicable s'estableix que els treballadors "podran" passar a la jubilació parcial en els termes i condicions legalment previstos.

L'ajuntament li va denegar la petició adduint raons pressupostàries, derivades, d'una banda, de la necessitat de contractar un treballador rellevista i, de l'altra, d'haver de cotitzar per una base equivalent no inferior al 65 % de la base de cotització del jubilat parcial.

El TSJ entén que aquestes raons no són suficients per denegar l'accés de la treballadora a la jubilació parcial. Resulta, així mateix, un fet rellevant per al Tribunal que **l'Administració ja havia autoritzat altres jubilacions parcials en circumstàncies semblants**.