

STSJ de Catalunya de 19 de desembre de 2006, recurs 1290/2003

Efectes de les relacions de llocs de treball sobre el règim estatutari dels funcionaris públics (accés al text de la sentència)

En els fonaments jurídics d'aquesta sentència, el Tribunal relaciona les característiques de la relació de llocs de treball i la seva incidència en la relació estatutària del funcionari públic.

Les relacions de llocs de treball de l'Administració, segons l'article 15 LMRFP, són l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal d'acord amb les necessitats del servei i es precisen els requisits per al desenvolupament de cada lloc de treball, en els termes següents:

- Les RLLT comprendran conjuntament o separada els llocs de treball del personal funcionari de cada Administració, els llocs que poden ser desenvolupats per personal laboral i el nombre i les característiques dels que poden ser ocupats per personal eventual.
- Les RLLT indicaran la denominació, tipus i sistema de provisió dels llocs de treball, els requisits per exercir-los, el nivell del complement de destinació i la quantia del complement específic quan es tracti de llocs funcionaris, o la categoria professional i el règim jurídic aplicable quan siguin desenvolupats per personal laboral.

El funcionari es troba en una situació estatutària definida per les normes en cada moment vigents que poden variar amb el temps sense que es puguin oposar al canvi les expectatives sorgides en el marc de la legislació precedent.

En aquest sentit, qualsevol reforma normativa incideix en un món d'expectatives derivades de la norma precedent que pel fet de la reforma desapareixen. Però aquest és un fet inevitable de la dinàmica del canvi de normes.

En aquest cas, el recurrent ocupava un lloc de Cap al qual fou **adscribit provisionalment** en exercici de les potestats d'autoorganització administrativa. El Tribunal argumenta que **aquest títol no és suficient per consolidar el grau ni les retribucions que percebia**. Posteriorment, l'Administració exerceix les seves potestats per reestructurar determinats llocs de treball i cessar alguns càrrecs, entre els quals hi havia el de l'interessat.

El recurrent reclama que se li abonin les anteriors retribucions fins la data de notificació del cessament, però ell mateix reconeix que aquell cessament es va produir arran de l'aprovació del nou catàleg de llocs, el qual fou objecte de publicació oficial. El Tribunal determina que **el catàleg determinà el cessament del funcionari i amb efectes des de la seva publicació**, ja que tenia efectes vinculants per a l'organització del Cos.

En el mateix sentit es pot veure la STSJ de Catalunya 49/2007, de 24 de gener, recurs 1182/2003.