

STSJ del País Basc de 6 de setembre de 2005, recurs 1052/2005

Excedència voluntària per incompatibilitat del personal laboral de les Administracions Públiques: inexistència de dret de reserva de lloc de treball (accés al text de la sentència)

La jurisprudència ha acceptat, per al personal laboral de les administracions públiques, una mena d'excedència voluntària específica, anomenada per "incompatibilitat", en el cas que el treballador fix passi a prestar serveis en altres administracions. Aquesta situació no està prevista a l'ET, sinó que és conseqüència de l'aplicació de la Llei 53/984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions públiques al personal laboral al servei de l'administració pública.

Tot i tractar-se d'una excedència voluntària *sui generis*, derivada de la DT 1^a de la Llei d'incompatibilitats, el seu règim jurídic és quasi idèntic a l'excedència voluntària:

- **Aquesta excedència voluntària per incompatibilitat neix com a conseqüència de la prohibició que la Llei 53/1984 estableix, amb caràcter general, respecte de l'exercici d'una segona activitat pública i que és d'aplicació a tots els empleats públics: laborals i funcionaris.**
- **No té la consideració de forçosa**, i per tant no s'assimila a l'excedència prevista a l'art. 46.1 ET. Els supòsits regulats en aquest article no són susceptibles d'ampliació, llevat que ho prevegi el conveni col·lectiu.
- S'ha de qualificar de voluntària, i **tindrà una durada equivalent a la situació que ha donat lloc al seu naixement** (no té termini fix, com la voluntària general), però **no dóna dret a la reserva d'un lloc de treball de la mateixa categoria i condicions al que s'ocupava abans de l'excedència.**

El Tribunal aplica, per delimitar el règim jurídic d'aquesta especial excedència voluntària, la normativa administrativa que regula, per al personal funcionari, l'excedència per incompatibilitat, estenent a l'àmbit laboral el règim jurídic dels funcionaris.