

STS de 27 de novembre de 2023, recurs 8880/2021

Assetjament sexual en la modalitat implícita en una administració pública (accés al text de la sentència)

Un **cap de servei** d'una administració pública va ser **denunciat** per una treballadora **per assetjament sexual**, a causa de constants **mostres d'atenció no requerides**, consistents en convocatòries al seu despatx per motius no professionals, trucades al mòbil i tracte diferent quant a la inclusió de fotografies a la pàgina web del servei i altres activitats d'aquest.

L'art. 95.2.b) EBEP i l'art. 54 ET tipifiquen com a faltes molt greus, l'assetjament sexual o per raó de sexe. En aquest sentit, és **particularment interessant la distinció** que realitza el TS **entre ambdós supòsits en aquesta sentència**: mentre que a l'assetjament sexual hi ha un comportament guiat per la libido o el desig sexual, aquest element no es troba present a l'assetjament per raó de sexe, orientat més aviat al menyspreu, maltractament, amenaça, represàlia i altres conductes ofensives que determinen el sexe de la persona afectada. Així doncs, en aquest darrer cas la base de la conducta no és a la libido, sinó al menyspreu o subestima de l'agent cap a persones d'un sexe determinat o, per dir-ho breument, en la immensa majoria dels casos el masclisme.

En el cas analitzat, el Tribunal, sobre la base de la diferenciació establerta anteriorment, **considera que** l'art. 7 de la *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres*, **en referir-se a l'assetjament sexual, no es pot interpretar únicament com a contacte físic o com a requeriment mitjançant paraules, ja que hi ha altres formes que, tot i ser implícites, esdevenen inequívokes dins d'un determinat ambient cultural.** D'aquesta manera, el comportament del cap de servei ha de ser considerat assetjament sexual ja que va estar guiat per la libido, va ser continuat durant dos anys i no va tenir cap mena d'acollida per part de la persona afectada, que a més era la seva subordinada.