

STS de 18 de gener de 2023, recurs 78/2021

Registre de la jornada de treball mitjançant declaració unilateral de la persona treballadora (accés al text de la sentència)

Es qüestiona aquí la **validesa d'un sistema de registre de jornada**, establert en conveni col·lectiu, **en què les dades són introduïdes directament i unilateralment per cada persona treballadora**, fent dependre'n la veracitat exclusivament del fet que l'afectat o l'afectada facin constar realment la totalitat de les hores treballades. En aquest sentit, **el sindicat demandant entén que el sistema no és vàlid**, ja que la manifestació unilateral de la persona treballadora no es pot considerar un sistema objectiu i fiable de registre de jornada, d'acord amb les exigències de la STJUE de 14 de maig de 2019 (assumpte C-55/18). Aquesta autodeclaració el condiona en el moment de reflectir amb veracitat la totalitat d'hores que pogués haver treballat a cada jornada, ocultant la possible realització d'un excés de jornada, davant la manifesta feblesa en què es pugui trobar per poder exigir de l'empresari l'ulterior abonament d'aquestes hores extraordinàries; o simplement, perquè pot ser problemàtic prendre la decisió de negar-se a prolongar la seva jornada ordinària de treball més enllà dels límits legals derivats del conveni col·lectiu.

La Sala Social del TS analitza el contingut de l'art. 34.9 ET, en el redactat donat a aquest pel Real Decreto-ley 8/2019, de 8 de marzo, de medidas urgentes de protección social y de lucha contra la precariedad laboral en la jornada de trabajo, que exigeix a l'empresa la garantia del registre diari de la jornada, que ha d'incloure l'horari concret d'inici i finalització respecte de cada persona treballadora. El mateix precepte preveu que mitjançant negociació col·lectiva o acord d'empresa o, si no, decisió de l'empresari prèvia consulta amb els representants legals dels treballadors a l'empresa, es pugui organitzar i documentar aquest registre de jornada.

Doncs bé, **el Tribunal conclou que, si bé és cert que poden existir altres sistemes de registre de jornada més o menys fiables i objectius, aquesta possibilitat no comporta que esdevingui il·legal l'acord en litigi si les empreses l'acompanyen de les instruccions oportunes a aquest efecte. Per això, no s'ha de declarar la il·legalitat en abstracte d'un acord sectorial com l'assolit** en aquest cas entre la patronal i la representació legal dels treballadors, sens perjudici que les circumstàncies en què es desenvolupi la seva aplicació concreta i específica per part de cadascuna de les empreses del sector poguessin evidenciar que no s'ajusta a les exigències d'objectivitat, fiabilitat i accessibilitat que imposa aquesta STJUE.