

STS de 16 de novembre de 2022, recurs 7790/2020

És il·legal una norma autonòmica que preveu una reducció de jornada per cura de fills sense disminució proporcional de retribucions, en ser contrària a l'art. 48.h) EBEP (accés al text de la sentència)

Una **norma autonòmica** –un reglament de la Comunitat Valenciana, Decret 42/2019– preveia el **dret a una reducció de jornada d'una hora diària sense disminució de retribucions** per tenir a càrrec un fill o menor de 12 anys. Es debat si aquesta disposició **s'ajusta a la legalitat de conformitat amb allò que disposa l'art. 48.h) EBEP**.

El TS considera que és il·legal, pels motius següents:

- L'art. 94 LRBRL disposa que **als funcionaris de l'Administració local se'ls apliquen les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada que als funcionaris de l'Administració de l'Estat**. I l'art. 142 del *Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local* reconeix als funcionaris de l'Administració local les recompenses, permisos, llicències i vacances retribuïdes previstes en la legislació autonòmica sobre funció pública, i se'ls aplica supletòriament la legislació en matèria de funcionaris de l'Administració de l'Estat. **És veritat que aquest art. 142 situa en primer lloc la legislació autonòmica, però aquesta ha de respectar les normes bàsiques establertes per l'Estat i les de l'EBEP es troben entre elles**.
- L'art. 48.h) EBEP estableix que "per raons de guarda legal, quan el funcionari tingui la cura directa d'algun menor de menys de 12 anys, d'una persona gran que requereixi especial dedicació o d'una persona amb discapacitat que no exerceixi cap activitat retribuïda, té dret a la reducció de la seva jornada de treball, amb la disminució de les retribucions que correspongui. Té el mateix dret el funcionari que s'hagi d'encarregar de la cura directa d'un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident o malaltia no es pugui valer per si mateix i que no exerceixi cap activitat retribuïda".
- Per tant, aquest art. 48.h) imposa una disminució de les retribucions. Que també es preveu en el cas de la reducció de jornada per naixement de fills prematurs de l'art. 48.g), així com en els supòsits de l'art. 49, als seus apartats d), e) i f).

En definitiva, la concessió d'una reducció de jornada per a la cura de fills menors de 12 anys als funcionaris de les corporacions locals ha de comportar la disminució de les retribucions d'acord amb l'art. 48.h) EBEP.