

STS de 18 de maig de 2010, recurs 733/2009

Dret de llibertat sindical: garantia d'indemnitat retributiva: dret a percebre el plus de desplaçament quan s'utilitzi el crèdit horari (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència, el TS ha de resoldre un recurs de cassació per a la unificació de doctrina interposat per un representant legal dels treballadors contra la sentència del TSJ de Catalunya de 12 de gener de 2009, recurs 7574/2008, que desestima la pretensió del ara recurrent sobre vulneració del dret a la llibertat sindical i no discriminació per part de l'empresari.

La controvèrsia que aquí se'ns planteja és **determinar si un representant legal dels treballadors té dret o no a l'abonament del plus de major temps invertit (MTI), previst per a compensar les despeses que origina el fet de desplaçar-se a l'empresa, respecte dels dies en els quals utilitza el crèdit horari i no hi acudeix.**

La sentència d'instància nega l'abonament del MTI, per entendre que només procedeix quan hi ha desplaçament a l'empresa, sigui per treballar o per realitzar tasques sindicals, i si no hi ha desplaçament no es produeix la seva meritació. En contraposició, el recurrent invoca la Sentència del TSJ de Catalunya de 20 de gener de 1997, recurs 6814/1996, que reconeix l'abonament d'aquestes quantitats, adduint que el representant legal dels treballadors no pot patir un menyscapse en la seva retribució que tingui el seu origen en l'exercici de la seva funció representativa, amb càrrec al crèdit sindical.

El TS estima el recurs i conclou que és irrellevant que existeixi desplaçament real o no a l'empresa. **El que resulta important és que el representant no es vegi dissuadit a l'hora de realitzar les seves funcions sindicals davant d'una possible minoració de la seva retribució. Aquesta pèrdua vulneraria la "garantia d'indemnitat retributiva"** que, d'acord amb la doctrina del Tribunal Constitucional, veda qualsevol diferència de tracte per raó de l'afiliació sindical o activitat sindical dels treballadors i els seus representants, en relació amb la resta de treballadors. Per tant, **els representants dels treballadors tenen dret a percebre aquest concepte retributiu, quan facin ús del crèdit horari, de la mateixa manera que si haguessin assistit al centre de treball.**