

STS de 7 de març de 2024, recurs 69/2022

Retribucions en període de vacances, canvis en la jornada durant l'any i contractes a temps parcial (accés al text de la sentència)

En aquest cas, el conflicte es genera en reclamar les persones treballadores el **dret a la retribució de les vacances que inclogui les ampliacions de jornada per necessitats del servei que es fan durant tot l'any**. D'aquesta manera, el debat se centra a determinar la incidència sobre l'import del salari abonat durant les vacances a les persones treballadores a temps parcial quan la jornada pactada inicialment s'ha vist eventualment ampliada mitjançant novacions modificatives del contracte de caràcter temporal.

El Tribunal recorda que, tal com disposen la *Directiva 2003/88/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 4 de novembre de 2003, relativa a determinats aspectes de l'ordenació del temps de treball*, i el *Conveni 132 de l'OIT, sobre les vacances pagades*, **durant les vacances, les persones treballadores tenen dret a percebre la retribució ordinària i comparable als períodes de treball, és a dir, la remuneració "normal o mitjana"**. L'empresa al·lega que es proposa la regularització a la nòmina de gener, com ja es fa amb altres complements, incloent-hi l'abonament de les vacances gaudides al llarg de l'any anterior conforme a les variacions de la jornada que s'han dut a terme efectivament.

Això suposa que l'empresa no abona en els mesos en què realment es gaudeixen les vacances aquesta remuneració normal o mitjana, sinó amb posterioritat, al mes de gener següent. Per tant, **la pretensió de la demanda relativa a què s'aboni aquesta mitjana en el moment en què es gaudeixen les vacances i no en un altre posterior és plenament ajustada al que preceptua l'art. 7 del Conveni 132 de l'OIT**. En altres paraules, **el treballador ha de percebre la retribució ordinària per aquest període de descans i mentre en gaudeix**.

En conseqüència, la retribució que el treballador ha de percebre en el període de vacances en què òbviament no presta serveis i, per això, és un període de temps en què no genera retribució per les ampliacions de jornada que sí que realitza en el període de meritació d'aquestes vacances, ha d'estar integrada necessàriament per aquest concepte.