

STS de 25 de gener de 2023, recurs 62/2021

Obligació empresarial de posar els mitjans telemàtics de comunicació al servei d'una secció sindical (accés al text de la sentència)

Es planteja la situació d'una **secció sindical** que pretén utilitzar els mitjans telemàtics propietat de l'empresa com a mitjà de comunicació amb el personal en exercici de la seva acció sindical. El conveni col·lectiu aplicable conté una previsió en el sentit que "es podrà acordar" la utilització d'aquests mitjans, així com les condicions per al seu ús. De fet, **l'empresa va facilitar a la secció sindical un compte de correu electrònic** per comunicar-se amb el personal de l'empresa. **A més**, aquesta secció **disposa d'un bloc al qual les persones treballadores** poden accedir lliurement des dels mateixos ordinadors de treball de l'empresa, sense que aquesta hagi limitat l'accés a aquesta adreça electrònica.

El TS recorda que la seva sentència de 17 de maig de 2012 va recopilar doctrina sobre aquesta problemàtica, posant en **relleu que l'obligació de facilitar aquest flux informatiu del sindicat cap als "treballadors en general" s'estenia a l'ús dels instruments electrònics de comunicació disponibles**. Lligada aquesta doctrina amb la continguda a la STC 281/2005, de 7 de novembre, cal concloure que **l'empresari té el deure de mantenir el sindicat en el gaudiment pacífic dels instruments aptes per a la seva acció sindical** sempre que aquests mitjans existeixin, la seva utilització no perjudiqui la finalitat per a la qual van ser creats per l'empresa i es respectin els límits i les regles d'ús que exposa el mateix Tribunal, el compliment dels quals s'ha d'examinar en cada cas. En aquestes condicions no es pot negar la posada a disposició, ni pot unilateralment privar-se els sindicats de la seva utilització, i si escau pot acudir-se als tribunals quan el sindicat incorre en excessos o perjudicis, per tal que s'interrompin i, si escau, es compensin.

En conclusió, **l'empresa ha de posar a disposició de la secció sindical els mitjans telemàtics de comunicació amb el personal de què disposi, i només a ella li correspon la càrrega de provar les dificultats, disfuncions, interferències i costos econòmics** que li pugui suposar permetre a les seccions sindicals utilitzar el correu electrònic com a mecanisme de comunicació i informació amb el personal al seu servei. **Si acredités aquests perjudicis no li seria exigible complir l'esmentada obligació, però no hi ha cap argument vàlid per negar-s'hi quan no s'esdevinguin problemes associats a la utilització del sistema de correu electrònic ja instaurat**. No estem davant l'exigència de la creació o el desenvolupament d'una aplicació informàtica amb aquesta finalitat, sinó tan sols de la **utilització pacífica i compatible de la ja preexistent**. En tot cas, l'ocupador pot adoptar les mesures i disposar allò que cregui convenient per regular i acomodar-ne la utilització a les necessitats empresarials, harmonitzant uns i altres interessos.