
STS de 19 de setembre de 2022, recurs 6188/2020

Còmput de l'excedència per cura de fills al sector privat com a mèrit per a l'accés a l'ocupació pública (accés al text de la sentència)

Una administració pública va convocar un **procés selectiu per al nou ingrés d'una persona, sense que preveure-hi admetre com a mèrit professional, a l'efecte del procés, el temps d'excedència per a la cura dels fills al sector privat**, per no considerar que aquests períodes puguin ser qualificats com de "treball efectiu".

El TS, en tractar-se d'una contractació laboral duta a terme per una administració pública, analitza el contingut de l'**art. 46.3 del Conveni Col·lectiu Únic per al personal laboral de l'Administració General de l'Estat, que no distingeix entre antiguitat i serveis efectius**, regulació que encaixa perfectament amb la de l'ET, que no estableix expressament que antiguitat i treball efectiu hagin de tenir, en termes de exercici dels drets laborals, una conceptualització diferenciada.

D'altra banda, l'**art. 57 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad efectiva de mujeres y hombres**, disposa que a les bases dels concursos per a la provisió de llocs de treball s'ha de computar, als efectes de valoració del treball desenvolupat i dels mèrits corresponents, el temps de les persones candidates en aquest tipus d'excedències relacionades amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. El Tribunal considera que aquest precepte és aplicable també al personal laboral, per la qual cosa el temps d'excedència per cura de fill acreditat al sector privat ha de ser computat com a mèrit a l'efecte de valorar l'experiència professional prèvia del candidat a una plaça d'ocupació pública.