

STS de 16 de juny de 2022, recurs 6021/2021

**Anul·lació del nomenament temporal d'una empleada pública per trobar-se en incapacitat temporal derivada d'embaràs** (*accés al text de la sentència*)

Una empleada pública estava inscrita en una borsa de treball d'un servei públic de salut i va acceptar l'oferta de nomenament temporal com a personal estatutari per treballar en un hospital públic, i en aquell moment estava **embarassada de 33 setmanes. En la data d'inici de la prestació de serveis, la treballadora es trobava en situació d'incapacitat temporal (IT), i el servei públic de salut procedí a deixar sense efecte l'oferta de treball i a anul·lar la crida.** La interessada entén que s'ha vulnerat el dret a la igualtat ja que la seva situació d'IT deriva de l'embaràs, provocant una dilació en la contractació, que es difereix al moment en què causi alta mèdica, i sempre que persisteixi la necessitat de incorporar-la a aquest servei públic.

**El TS**, seguint la jurisprudència del TC sobre l'abast del principi d'igualtat en relació amb la situació de risc per embaràs -STC 2/2017, de 16 de gener- **sempre ha considerat que no es pot situar la dona, per raó del embaràs, en una posició desfavorable o perjudicial.** Conseqüentment, conclou que la dona embarassada, en situació de risc per embaràs, no té aptitud ni capacitat per ser contractada, perquè necessita haver iniciat l'activitat laboral, suposa tant com negar la plena integració de la dona embarassada, amb caràcter general, en una borsa de treball, ja que quan arriba el seu torn i resulta seleccionada, nomenada i contractada, se n'impedeix l'alta laboral en concórrer una situació de risc per embaràs, per no haver iniciat la prestació de serveis. En realitat, **això posa de manifest el caràcter discriminatori per raó de sexe, ja que trunca, d'entrada, les seves possibilitats laborals, situant la dona en una situació de desavantatge pel risc associat a la maternitat en general i a l'embaràs en particular.**

**El Tribunal afirma que no s'ajusta al principi d'igualtat la situació fàctica objecte del procés i que no es va realitzar una interpretació i aplicació de les normes conforme als principis de l'ordenament jurídic que prescriuen l'establiment de limitacions per raó de sexe, pel seu caràcter atemptatori a la dignitat de l'ésser humà** (arts. 10.1 i 14 de la *Constitución*), quan els poders públics són, precisament, els que han de promoure no només la igualtat formal, sinó també la igualtat real i efectiva, impedit que la maternitat situï la dona en una situació de desavantatge.

Per tant, **és contrari a aquest principi d'igualtat no formalitzar el contracte a una dona que no s'incorpora al lloc de treball**, ofert i acceptat, per trobar-se en situació de baixa per IT derivada d'embaràs, **sense que es pugui diferir contractació al moment en què causi alta** si persisteix la necessitat que ho va motivar quan per raons temporals no podria arribar a concórrer-hi aquesta situació.