

STS de 17 de febrer de 2025, recurs 5982/2023

Compensació addicional per treballar en diumenges i festius al personal funcionari sotmès a jornades especials, en relació amb les previsions de l'Acord de Condicions de Treball (accés al text de la sentència)

Una funcionària municipal, amb la categoria d'**Agent de Mobilitat**, tenia inclosa la **prestació de serveis en dissabtes, diumenges i festius dins la seva distribució de jornada. Pel que fa als serveis prestats entre els anys 2019 i 2021 en diumenges i festius, va reclamar el pagament de 1.479,33 euros** en aplicació de l'art. 13 de l'Acord Conveni del Personal Funcionari 2019-2022 de l'ajuntament, amb caràcter retroactiu des de la seva entrada en vigor.

L'assumpte arriba finalment al TS, que es planteja la següent **qüestió d'interès cassacional objectiu**: "Si per a la prestació de serveis en el Cos d'Agents de l'Ajuntament [...] que estan sotmesos a jornada especial per haver de treballar en diumenges i festius, **és procedent o no una compensació addicional en funció de la prestació efectiva, o si aquesta s'ha d'entendre inclosa en el complement específic. I, en cas afirmatiu, en quins supòsits.**"

El cas es resol resol en el mateix sentit que la STS d'11 d'abril de 2024, recurs 691/2023, mitjançant la **interpretació dels 3 apartats de l'art. 13 de l'Acord Conveni aplicables** (2n, 3r i 5è), la redacció dels quals és la següent:

"2n.- Els/les empleats/des municipals amb jornada ordinària que prestin serveis en oficines, unitats, centres i dependències que romanguin oberts els caps de setmana i festius, i aquells que, per la naturalesa de la seva activitat, prestin serveis en aquests dies, descansaran dos dies setmanals, i s'assegura el descans en caps de setmana alterns, sens perjudici de les compensacions que corresponguin pel treball en dissabte, diumenge i/o festiu."

"3r.- En les jornades específiques i horaris especials, així com en la jornada nocturna, s'ha d'estar a allò que es disposi per a cadascun d'ells."

"5è.- Sens perjudici del que s'ha exposat anteriorment i dels acords ja existents en què s'hagi pogut regular una altra compensació, s'estableix un complement retributiu per import de 54,79 € que s'abonarà per cada diumenge o festiu treballat al personal que, per les característiques del seu lloc de treball, estigui obligat a prestar servei algun d'aquests dies al mes."

El TS sosté que **els Agents de Mobilitat es regeixen per una normativa pròpia i específica de l'any 2016**. Aquest cas s'ha d'entendre com una **col·lisió entre una norma general per al personal funcionari i resta de treballadors municipals** (complement per serveis prestats en dies festius) **i una norma especial per a aquest col·lectiu concret** (obligació de treballar 5 dies festius a l'any, més dies addicionals de descans), i **conclou que l'art. 13.5 es desplaça per aquesta norma especial, de conformitat amb el que preveu l'art. 13.3**.

En aquest mateix sentit s'ha d'interpretar l'article 11.5 de l'Acord Conveni, que estableix que "quan per necessitats del servei degudament motivades, hi hagi personal que ha de prestar serveis en dies de descans, s'ha d'aplicar el que preveu l'art. 13 d'aquest Acord Conveni." D'aquesta previsió es desprèn que **l'art. 11.5 no és aplicable**

en el cas de funcionaris obligats a treballar en dies festius que, per a ells, no tenen la consideració de dies de descans, com és el cas dels Agents de Mobilitat en 5 dies festius anuals.

La conclusió, més enllà de la literalitat de l'art. 13.5 considerat de manera aïllada, és que, **des d'un punt de vista sistemàtic i finalista, l'existència d'una norma especial que regula la prestació de serveis en dies festius** pels Agents de Mobilitat -i que contempla una compensació específica en forma de dies addicionals de descans- determina que l'art. 11.5 no sigui aplicable en el cas que ens ocupa.

Per tot això, **s'estima el recurs de cassació interposat per la representació municipal** i, en conseqüència, no procedeix l'abonament de les quantitats sol·licitades.