

STS de 10 de desembre de 2007, recurs 576/2007

Recàrrec de prestacions per manca de mesures de seguretat i salut laborals: responsabilitat solidària de l'empresa principal titular del centre de treball (accés al text de la sentència)

El supòsit de fet d'aquesta sentència és el següent: una empresa dedicada a la promoció, compra, construcció i venda de tot tipus d'edificis, va contractar amb diverses empreses la realització de treballs de construcció en un edifici de la seva propietat. **Un treballador d'una d'aquestes empreses subcontractades va patir un accident en caure d'un andamiatge. L'INSS va imposar un recàrrec de prestacions del 50% i la responsabilitat solidària de les dues empreses. Solució que va ser confirmada pel TSJ de Castella-La Manxa.**

El TS confirma la responsabilitat solidària d'empresa principal i subcontractista sobre la base dels següents arguments:

- Reiterada jurisprudència ha identificat els conceptes de "centre de treball" i "lloc de treball", declarant que **els empresaris que contractin o subcontractin la realització d'obres o serveis corresponents a la pròpia activitat responen de l'incompliment de les obligacions en matèria de prevenció de riscos laborals durant el període de vigència de la contracta**, sempre que la infracció s'hagi produït en el centre de treball de l'empresari principal, encara que afecti a treballadors del contractista o subcontractista. En el mateix sentit, de l'art. 17 del Conveni 155 OIT es dedueix la possibilitat que la responsabilitat abasti tant l'empresari directe o contractista com l'empresari principal quan existeixi base suficient.
- La jurisprudència també ha establert que **és un element clau que el treball es desenvolupi sota el control i la inspecció de l'empresa principal, o en relació a llocs, centres de treball, dependències o instal·lacions d'aquesta**. I també ha assenyalat que l'estricta concepte de centre de treball recollit a l'art. 1.5 ET equival, en matèria de prevenció de riscos laborals, a l'expressió "lloc de treball", el que suposa que les responsabilitats es poden transmetre a l'empresari principal quan aquesta s'ha adjudicat una obra per a la seva execució i decideix lliurement subcontractar-la amb una altra empresa de la seva mateixa activitat.
- El TS entén que aquesta jurisprudència resulta aplicable en aquest cas, i, en conseqüència, **l'empresa principal –promotora de l'edificació- resulta responsable del recàrrec de prestacions**. Solució que també ve avalada pel *Real Decreto 171/2004, de 30 de enero, por el que se desarrolla el artículo 24 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de riesgos laborales, en materia de coordinación de las actividades empresariales*, que preveu que s'entén per centre de treball, qualsevol àrea, edificada o no, en la qual els treballador han de ser-hi o han d'accedir-hi per raó del seu treball. I és empresari titular del centre de treball, la persona que té la capacitat de posar a disposició i gestionar el centre de treball.