

STS de 13 de febrer de 2007, recurs 5521/2005

Jubilació parcial: forma de càmput del temps treballat a temps parcial en el marc de la prestació d'atur (accés al text de la sentència)

El supòsit de fet d'aquesta sentència és el següent: un treballador va passar a la situació de jubilació parcial i, en conseqüència, a treballar a temps parcial –un 23% de la seva jornada anterior-, concentrant la seva prestació de serveis durant els mesos d'octubre a desembre a raó de 8 hores diàries.

El problema que es planteja és **com valorar aquest període de treball a temps parcial quan posteriorment el treballador passa a la situació d'atur, és a dir, com repercuteix aquest fet en la durada de la corresponent prestació d'atur.**

En aquest tema el TS assenyala que:

- L'art. 210 LGSS s'expressa en termes clars i categòrics en referir-se a "ocupació cotitzada" i, per tant, no val simplement amb el fet de la cotització –que en aquest cas es manté, certament, prorratejada durant tot l'any (art. 65.3 del *Real Decreto* 2064/1995, de 22 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento General sobre cotización y liquidación de otros derechos de la Seguridad Social. i *Real Decreto* 1131/2002, de 31 de octubre, por el que se regula la Seguridad Social de los trabajadores contratados a tiempo parcial, así como la jubilación parcial.)-, sinó que és necessari el fet de "treball efectiu realitzat". Aquesta exigència es reitera en la DA 3ª del RD 1131/2002, que remet a la normativa específica tota la matèria d'atur en situació de contractes a temps parcial mantinguts per treballadors jubilats parcialment.
- En el mateix sentit, l'art. 65.2.b) del RD 2064/1995, al regular la base reguladora de la prestació d'atur, utilitza l'expressió "hores realment treballades".
- Tenint present la raó que legitima la percepció de la prestació d'atur, que no és altra que la pèrdua del treball o ocupació laboral, òbviament **només s'ha de tenir en compte per a la durada de la prestació el temps en que, efectivament, es va prestar l'activitat laboral, amb independència que la cotització per la contingència d'atur a la Seguretat Social i l'alta es mantinguin durant tot l'any** i que, també, es consideri com dia cotitzat sencer aquell en que, només parcialment, es va desenvolupar l'activitat laboral.

En definitiva, el TS adopta la postura més restrictiva i, per tant, **per determinar la durada de la prestació per atur només es tindrà en compte el dies efectivament treballats pel treballador jubilat parcialment.** Aquesta solució no contribueix a incentivar la figura de la jubilació parcial.