

STS de 19 de febrer de 2025, recurs 5105/2022

Grau personal i conseqüències retributives en exercir fàcticament un lloc de treball al marge dels processos de provisió legalment establerts (accés al text de la sentència)

Un funcionari, enginyer de camins, canals i ports de l'Estat, **exercia el lloc de Cap de servei de conservació i explotació de carreteres, nivell 26**, a la demarcació de carreteres de l'Estat a Aragó. **Va sol·licitar el reconeixement del grau personal nivell 28** en entendre que exercia **les mateixes funcions i responsabilitats** que els llocs comparables amb nivell 28.

Inicialment, el TSJ va estimar la pretensió del recurrent, considerant que la manca d'impugnació de la relació de llocs de treball no limitava el dret del funcionari al reconeixement de la situació jurídica individualitzada. **Aquest assumpte arriba finalment al TS, que es planteja la qüestió d'interès cassacional objectiu següent:**

"Si la consideració d'un grau personal dels funcionaris únicament es pot adquirir en exercir llocs de treball als quals s'ha accedit mitjançant els procediments de provisió legalment previstos o si també es pot adquirir mitjançant l'exercici fàctic d'aquests llocs de treball."

El TS recorda que la consolidació del grau personal requereix el desenvolupament d'un o més llocs del nivell corresponent durant 2 anys continuats o 3 amb interrupció, i conclou que aquest desenvolupament s'ha de dur a terme en llocs de treball als quals s'hagi accedit mitjançant els procediments de provisió legalment establerts. De manera que el funcionari no té dret a la consolidació del grau personal nivell 28. Aplica i interpreta els arts. 21 de la *Ley 30/1984, de 2 de agosto, de medidas para la reforma de la Función Pública*, i 70 del *Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración general del Estado*.

Tanmateix, **aplica el principi d'igualtat en l'equiparació salarial quan es comparen llocs de treball amb diferents nivells, però amb funcions i responsabilitats idèntiques**, encara que aquest principi, com s'ha dit, no es pot estendre al reconeixement del grau personal, que està subjecte a requisits específics establerts per la llei i el reglament. **El TS es basa en el contingut de la prova i la documentació**, concloent que efectivament les funcions i responsabilitats entre el lloc exercit de nivell 26 i els de nivell 28 amb què es compara, són essencialment iguals.

En conseqüència, **s'estima el recurs de cassació**, anul·lant la sentència impugnada quant al reconeixement del grau personal nivell 28. **Es confirma l'equiparació salarial pel principi d'igualtat**, reconeixent les diferències retributives per complement de destinació i complement específic, **mentre que es desestima la sol·licitud de consolidació del grau personal nivell 28**, en no complir-se els requisits legals.