

STS de 31 d'octubre del 2022, recurs 50/2019

*Els contractats temporals als ajuntaments també tenen dret a les millores voluntàries previstes en la negociació col·lectiva (accés al text de la sentència)*

La reclamant **havia prestat serveis per a un ajuntament des de l'any 2014**, en virtut d'un **contracte temporal** d'interès social per a foment de l'ocupació agrària, subscrit a l'**empara del corresponent programa subvencionat, en les clàusules del qual es feia constar expressament "sense conveni col·lectiu"**. La treballadora va ser declarada en situació d'**incapacitat permanent total derivada d'accident de treball i va reclamar el pagament de la millora de 15.000 euros prevista al conveni col·lectiu de l'ajuntament**.

**El TS declara que té dret** a aquesta millora voluntària, sobre la base dels arguments següents:

- És essencial determinar si el fet que la contractació de la treballadora s'hagi produït a l'empara d'un pla de foment de l'ocupació constitueix un element de diferenciació susceptible de fonamentar un tracte retributiu desigual o, pel contrari, es mostra com una justificació irracional o arbitrària per no tenir una base raonable.

I a aquests efectes **no es pot titllar de proporcionada i raonable aquesta exclusió, que fonamenta el diferent tracte retributiu, ja que no atén a cap dada objectiva configuradora de la relació laboral** sinó a elements completament externs a aquesta vinculació, que poden explicar i incidir en la decisió de contractar, però no en el contingut de la relació quan ja s'ha constituït.

- **L'existència d'un pla de foment d'ocupació amb finançament extern pot explicar que la corporació local decideixi acollir-se al pla corresponent** així com contractar laboralment, i dins de les seves possibilitats, un major o menor nombre de treballadors, **però no pot fundar l'alteració del règim retributiu aplicable als contractats, que si és més favorable que el previst al concert de finançament, s'ha de completar per part de l'entitat local**.