
STS de 17 d'octubre de 2023, recurs 5073/2022

Acomiadament per petits furts (accés al text de la sentència)

Una treballadora d'un supermercat **es va apropiat indegudament de determinats productes, tots d'escàs valor**. La qüestió objecte de debat és **si aquestes accions poden ser constitutives d'acomiadament disciplinari si així es preveu en el règim disciplinari del conveni col·lectiu** aplicable.

Tant en primera instància com en suplicació, es va qualificar l'acomiadament com a improcedent, perquè es va considerar que la treballadora comptava amb 4 anys d'antiguitat a l'empresa, no constava cap sanció anterior, l'ínfim lucre i l'ínfim perjudici econòmic per a l'empresa, ja que l'import d'allò sostret era de 5,52 euros. Així, **el TSJ va considerar que la sanció adequada havia de ser inferior a l'acomiadament**.

Tot i això, **el TS recorda que un conveni col·lectiu pot tipificar infraccions constitutives d'acomiadament disciplinari més enllà dels incompliments contractuals genèrics** establerts a l'art. 54.2 ET. Tant és així que el mateix TS ha considerat reiteradament que l'apropiació de diners o productes de l'empresa és reveladora de la genèrica transgressió de la bona fe contractual, que constitueix un deure laboral bàsic de totes les persones treballadores. Conseqüentment, **en el cas analitzat s'ha de declarar l'acomiadament procedent, justificant aquesta consideració la pèrdua de confiança i la transgressió de la bona fe contractual**, ja que la treballadora va actuar intencionalment i deliberadament en perjudici de la seva empresa, amb independència del valor del sostret, realitzant una conducta il·lícita i manifestament contrària a dret.