

STS de 13 d'octubre del 2021, recurs 5042/2018

Atropellament en el període de descans durant la jornada laboral (accés al text de la sentència)

Una empleada, **mentre gaudia del descans de 20 minuts** previst durant la jornada, **va sortir del centre de treball i va patir un atropellament** quan es dirigia cap al vehicle per aparcar-lo més a prop. Es discuteix si la incapacitat temporal és deguda o no a un accident laboral.

El TS entén que es tracta d'un accident de treball i es fonamenta en el que ja ha assenyalat en sentències anteriors. Els arguments són els següents:

- **S'exigeix una relació de causalitat entre el treball i la lesió**, ja sigui de manera estricta ("per conseqüència") o més àmplia o relaxada ("en ocasió"), de manera que en aquest darrer cas ja no cal que el treball sigui la causa determinant de l'accident, sinó que n'hi ha prou amb l'existència d'una causalitat indirecta, restant exclosa del caire laboral -només- l'ocasionalitat pura. **En aquest cas es produeix una ocasionalitat "rellevant"** que es caracteritza per una circumstància negativa i una altra de positiva: la negativa és que **els factors que produeixen l'accident no són inherents o específics del treball**; i la positiva és que **o bé la feina o les activitats normals de la vida de treball hagin estat condició sense la qual no s'hagués produït l'exposició als agents o factors lesius determinants d'aquella**.
- Així doncs, **és aplicable la teoria de l'ocasionalitat rellevant**, caracteritzada, com s'ha assenyalat, per una circumstància negativa i una altra de positiva. L'accident va tenir lloc quan la treballadora -amb la intenció d'aparcar més a prop- es dirigia al seu vehicle situat als voltants del centre de treball durant el seu temps de descans a la feina de 20 minuts, i va ser atropellada per un tercer. **Aquest temps de descans es considerava de treball efectiu**.

Els fets evidencien l'existència d'un enllaç directe i necessari entre la situació en què es trobava l'empleada quan es va produir l'accident i el temps i el lloc de treball. I si bé permet aplicar la presumpció de l'art. 156.3 LGSS, acreditada la seva producció amb "ocasió" del seu treball, que és la condició sense la qual no s'hagués produït l'esdeveniment, el nexa de causalitat mai no s'ha trencat, perquè la pausa era necessària i la seva utilització es va produir amb criteris de total normalitat. Per tant, la qualificació professional s'imposa per l'art. 156.1 LGSS.