

STS de 25 de gener de 2023, recurs 4756/2019

*Reingrés d'un treballador fix en situació d'excedència voluntària a una vacant temporal (accés al text de la sentència)*

La qüestió a resoldre és determinar **si l'empresa ha d'abonar els salaris del període corresponent, a un treballador que ostenta la condició de fix a l'Administració pública i es troba en situació d'excedència voluntària, el qual presenta una sol·licitud de reingrés** en què al·lega haver tingut coneixement de l'existència d'una **vacant temporal** generada per una treballadora traslladada durant 6 mesos a una altra plaça amb dret a reserva del seu lloc de treball.

**El Tribunal analitza el contingut de l'art. 46.5 ET**, que es limita a assenyalar que el treballador en excedència voluntària conserva només un dret preferent al reingrés a les vacants d'igual o similar categoria a la seva que hi hagués o es produïssin a l'empresa, sense especificar si aquesta vacant pot ser la d'un lloc de treball de naturalesa temporal.

Aquesta qüestió ja **va ser tractada a la STS de 28 de novembre de 2017, en què s'estableix que els llocs de treball temporals no són adequats per al reingrés dels excedents voluntaris la relació laboral dels quals és de caràcter fix o indefinit**. A judici de la Sala és un dret potencial o "expectant", condicionat a l'existència de vacant a l'empresa, i no pas un dret incondicional, exercitable de manera immediata en el moment en què el treballador excedent expressi la voluntat de reingrés. Precisament per això, l'excedència voluntària no implica per a l'empresari el deure de reservar al treballador excedent el lloc de treball exercit amb anterioritat, de manera que pot disposar de la plaça vacant, bé contractant un altre treballador per exercir-la, bé reordenant les comeses laborals que la integren, i fins i tot procedint a amortitzar-la.

Per tant, **aquest dret potencial o expectant només es pot exercir de manera immediata quan el mateix lloc de treball que l'excedent tenia, o un altre de similar o equivalent, estigui disponible a l'empresa**. En altres paraules, no es pot invocar com a vacant sinó aquella plaça l'oferiment de la qual resultaria d'acceptació obligada per a la persona que es troba en situació d'excedència voluntària. En aquest sentit, sembla evident que el treballador no està obligat a acceptar el reingrés en una plaça de cobertura temporal ja que, si ho estigués, les conseqüències jurídiques derivades del seu rebuig es podrien valorar com una dimissió i conseqüent extinció de la relació laboral per la seva voluntat unilateral. Per tot això, **no hi ha cap raó legal per entendre que l'empresa hagi actuat il·lícitament en no oferir-li prèviament al treballador la possibilitat d'acceptar aquesta ocupació temporal**.