

STS de 15 de novembre del 2023, recurs 4105/2020

*Premi per jubilació anticipada i jubilació parcial: personal laboral (accés al text de la sentència)*

**Una treballadora d'un ajuntament, personal laboral, es va jubilar parcialment als 61 anys i va reclamar el pagament del premi per jubilació anticipada previst a l'Acord regulador de les condicions del personal laboral.**

**El TS**, seguint doctrina anterior, **no li reconeix**, pels motius següents:

- **La LGSS del 2015** –com la del 1994–, **continua diferenciant entre la jubilació anticipada** (arts. 206 a 208) **i la jubilació parcial** (art. 215). I només denomina jubilació anticipada a la regulada en els esmentats arts. 206 al 208 i no a la jubilació parcial de l'art. 215. Es tracta, així, de dues modalitats de jubilació diferents a les quals la LGSS dedica preceptes diferents, cadascuna amb els seus propis i diferenciats requisits i règim jurídic. Certament, cal accedir a la jubilació parcial abans d'haver assolit l'edat de jubilació ordinària, però la Llei no qualifica aquesta submodalitat de jubilació parcial com a "jubilació anticipada".
- **L'Acord regulador 2008-2011 d'aquesta entitat pública estableix unes "primes per a la jubilació anticipada"**, a partir dels 60 i els 65 anys, que consisteixen que la persona jubilada rep un nombre de mensualitats en funció de l'edat anticipada en què es jubili. Com assenyalen les SSTS 20 de desembre de 2010 (recurs 2747/2009), 19 de gener de 2011 (recurs 2112/2010) i 12 de desembre de 2011 (recurs 949/2011), **això resulta "difícilment aplicable a una jubilació parcial, en què el treballador continua treballant part de la jornada"**, sense que estigui previst "que se li aboni un percentatge de la indemnització atenent la part de la jornada que deixa de realitzar, resultant contrari al precepte que un treballador que continua treballant, que pot seguir realitzant fins a un 75 % de jornada, percebi la totalitat de la indemnització fixada en el precepte convencional."
- En definitiva, conclou el TS, no es pot entendre que unes primes per jubilació "anticipada" siguin aplicables a la jubilació "parcial".

En relació amb aquesta sentència **és important destacar que en cap moment el TS no es planteja la validesa del premi per jubilació anticipada, sinó només el seu pagament en un cas de jubilació parcial.**