

STS de 7 de febrer de 2024, recurs 4091/2022

*Retribució de les guàrdies en contractes a temps parcial* (accés al text de la sentència)

La qüestió que es planteja consisteix a determinar quina ha de ser la **retribució en concepte d'atenció continuada** quan el treballador està contractat a temps parcial amb una jornada inferior a la jornada ordinària completa.

**Mentre l'empleat, metge d'un centre sanitari públic, sosté que s'ha d'abonar amb l'import del salari ordinari**, malgrat la jornada sigui menor a l'ordinària en virtut del contracte a temps parcial, **el Consorci afirma que s'ha d'aplicar la proporcionalitat** corresponent al percentatge de jornada efectuat.

Com que es tracta d'un contracte de treball a temps parcial, **és preceptiu l'anàlisi de la Directiva 97/81/CE del Consell de 15 de desembre de 1997 relativa a l'Acord marc sobre el treball a temps parcial conclòs per la UNICE, el CEEP i la CES, especialment de l'abast del principi de no discriminació que conté la seva clàusula 4 en relació amb el principi *pro rata temporis***. En base a aquesta norma europea, **el Tribunal entén que és procedent aplicar la regla de la proporcionalitat** que consagra l'art. 12.4.d) ET i la clàusula 4 de l'Acord marc sobre treball a temps parcial que aprova la Directiva 97/81/CE, ja que **la retribució de l'atenció continuada (guàrdies) és un concepte retributiu divisible** i, per tant, adequat per a l'aplicació del principi.

En conclusió, un treballador a temps parcial amb una jornada inferior a la del treballador a temps complet comparable s'ha de regir per la regla de proporcionalitat quant a la determinació del paràmetre econòmic de càlcul de retribució de les guàrdies o els temps d'atenció continuada. Així, **en una jornada equivalent al 50% d'una de completa, tindria com a temps d'atenció continuada un nombre d'hores equivalent al 50% de la d'un treballador a temps complet**, i l'excés esdevindrien hores complementàries.