

STS de 2 de febrer de 2021, recurs 3882/2019

En la situació administrativa de suspensió de funcions, no corresponen ni la incapacitat temporal ni la llicència per malaltia ([accés al text de la sentència](#))

En aquesta sentència, el TS ha de resoldre la següent qüestió d'interès cassacional per a la formació de jurisprudència: **és possible la baixa per malaltia del funcionari que es troba en situació administrativa de suspensió de funcions?**

S'identifiquen com a normes jurídiques que en principi han de ser objecte d'interpretació les de l'art. 98, apartats 3 i 4, de l'EBEP.

El TS raona que **la incapacitat temporal** no constitueix cap de les situacions administratives dels funcionaris, sinó una **contingència respecte de la situació de servei actiu** protegida pel sistema públic de Seguretat Social. És evident, diu, la vinculació que existeix entre el servei actiu i la incapacitat temporal -licència per malaltia, en el cas dels funcionaris civils de l'Estat-, ja que la incapacitat temporal es declara com a conseqüència que el funcionari en servei actiu no pot desenvolupar el seu lloc de treball a causa d'un procés patològic per malaltia o lesió per accident.

Qui està en situació de suspensió provisional de funcions, no ha de desenvolupar, ni pot fer-ho, el seu lloc de treball (art. 98.3 EBEP). Per això en la situació de suspensió de funcions, ja sigui com a mesura cautelar en un procediment disciplinari o com a conseqüència d'un procés penal (art. 85.1.e EBEP), **la declaració d'incapacitat temporal per al desenvolupament del lloc de treball no té cap efectivitat**. I encara més important, diu el TS, **la declaració de llicència per malaltia no pot donar lloc a la finalització de la mesura cautelar de suspensió provisional, la qual, per la seva finalitat, és un element de protecció dels interessos públics** en el procediment disciplinari o penal que té el seu propi règim de finalització.

El TS argumenta que la declaració d'incapacitat temporal manté el funcionari en la situació de servei actiu, de manera que és radicalment contrària a l'essència de la mesura de suspensió provisional de funcions, que consisteix a apartar el funcionari de la situació de servei actiu, precisament.

En conseqüència, **el TS fixa la següent doctrina jurisprudencial: no és possible atorgar la llicència per malaltia al funcionari en situació administrativa de suspensió de funcions, ja que aquesta llicència correspon a una situació, la de servei actiu, que és diferent a la del funcionari en suspensió de funcions** per aplicació d'una mesura cautelar en un procediment disciplinari.