

STS de 6 de març de 2009, recurs 3839/2007

*Contracte eventual per circumstàncies de la producció: requisits per a la seva correcta utilització (accés al text de la sentència)*

En aquesta sentència el TS estableix els requisits que s'han de respectar en la utilització del contracte eventual per circumstàncies de la producció. El Tribunal estableix els paràmetres següents:

- **La validesa del contracte requereix l'existència d'una causa objectiva específicament prevista.** Però la temporalitat no es pressuposa, sinó que al dret laboral la presumpció és en favor del contracte indefinit; si no s'acredita la seva concurrència, actua la dita presumpció.
- **Un contracte temporal amb defectes essencials, encara que sigui substituït sense solució de continuïtat per un nou contracte temporal correcte amb la mateixa persona, no permet considerar a aquest segon com a vàlid,** malgrat que entre tots dos s'hagi expedit un rebut de liquidació. No hi ha interrupció eficient quan el període que hi ha entre un i altre contracte temporal és inferior al període de caducitat de 20 dies hàbils (període per exercir l'acció d'acomiadament).
- **En una cadena de contractes temporals incorrectes o fraudulents, l'existència dins de la dita cadena d'un contracte vàlid no trenca la conseqüència inicial de conversió en fix -a l'àmbit privat- o indefinit no fix -a l'Administració-, a partir del primer contracte que s'hagi celebrat sense respectar el Dret laboral. Els diferents contractes temporals que en circumstàncies normals no s'haurien intercomunicat, passen a constituir una única relació laboral indefinida.**

**En definitiva, és imprescindible que en el contracte es faci constar la causa i que aquesta sigui real: la seva omissió o el fet que es tracti d'una causa no real, comporta la presumpció d'indefinit del contracte eventual.**