
STS de 15 de juny de 2021, recurs 3696/2018

Mobilitat geogràfica: trasllat sense canvi de residència (accés al text de la sentència)

Una empresa va decidir unilateralment traslladar un empleat a un centre de treball situat a 56 quilòmetres del lloc on venia prestant serveis. En aquests casos, la doctrina del TS sosté que el canvi de residència del treballador es configura com l'element característic del trasllat regulat a l'art. 40 ET (sobre mobilitat geogràfica) i, per això, forma part del poder de direcció de l'empresari la possibilitat de destinar el treballador a un altre centre, quan aquest fet no significa canvi de residència.

Entén el TS que estem davant un canvi de centre de treball sense incidència a la residència i que, per això, no és una modificació substancial, sinó accidental, de les condicions de treball que ha de ser enquadrada en la **potestat organitzativa** de l'empresari, la qual deriva del seu poder ordinari de direcció. Per això, la nostra normativa no exigeix a aquestes manifestacions d'aquest poder empresarial cap motivació causal, ni atribueix al treballador afectat el dret extintiu que sí atribueix a les modificacions substancials.

No havent-se produït, en el cas analitzat, una alteració de la categoria ni de les funcions del treballador, que manté a més el seu nivell retributiu, la decisió empresarial és ajustada a dret, sobretot quan el Tribunal constata que no estava exempta de justificació, sinó que va obeir a la necessitat de compliment d'altres obligacions empresarials relacionades amb la prevenció de riscos, cosa que en palesaria la seva adequació i proporcionalitat.