

STS de 30 de juny de 2009, recurs 3657/2009

*Complement de dedicació exclusiva i perllongament de jornada (accés al text de la sentència)*

En aquest recurs, es discuteix la legalitat del complement específic del pacte-conveni d'una administració municipal.

En primer lloc, es qüestiona el complement d'exclusivitat. Aquest complement comprèn "la dedicació amb caràcter únic a l'Ajuntament i comporta el règim horari de 40 hores; en gaudeixen aquells llocs de treball que així es determina en el catàleg de llocs de treball".

Alguns funcionaris interposen recurs perquè entenen que el complement d'exclusivitat pot comportar, a més de la dedicació exclusiva a l'Ajuntament, un règim horari de major dedicació.

Els llocs que ocupen aquests funcionaris tenen assignada, abans i després de l'aprovació del pacte-conveni, un tipus de jornada normal, de manera que no estan inclosos en el règim de perllongament de jornada. Tampoc es qüestiona que si no s'apliqués el complement d'exclusivitat, la seva jornada setmanal seria de 35 hores.

La sentència ara recorreguda en cassació conclou que l'establiment d'una jornada setmanal de 40 hores lligada al concepte d'exclusivitat no respecta la normativa de funció pública, ja que per fixar els imports de les retribucions bàsiques se segueix tenint en compte la jornada normal de treball. Fora dels casos dels funcionaris de l'escala d'administració especial que desenvolupen una activitat de diferent naturalesa (cossos de seguretat, guàrdia urbana, bombers, etc.), amb relació als quals és justificable l'establiment d'un complement de perllongament de jornada, **per a aquells llocs les condicions particulars dels quals no exigeixen la realització d'una jornada superior, l'excés de jornada sobre la normal només pot ser compensada mitjançant les gratificacions per serveis extraordinaris.**

Contràriament a les tesis de l'Administració, el TS confirma els arguments de la sentència recorreguda. Aquest raona que **no és que determinats treballs, per la seva especialitat o naturalesa, requereixin d'una jornada superior a la general;** sinó que l'aplicació del complement d'exclusivitat és el que comporta que aquests llocs tinguin una major dedicació. **És a dir, l'excés de jornada laboral setmanal seria conseqüència de la prèvia fixació del complement específic, i no la causa d'aquell.**

En segon lloc, el pacte-conveni crea un complement d'adaptació dins del complement específic, amb caràcter "singularitzat", que s'obté de la diferència entre el complement de catàleg i els següents conceptes: sou base, complement de destinació i complements absorbibles que cada empleat pugui tenir. **El TS confirma la nul·litat d'aquest complement perquè no té un caràcter objectiu vinculat al lloc de treball,** sinó que va unit a cadascú en funció de les seves retribucions salarials.