

STS de 14 de desembre de 2007, recurs 3519/2000

Contingut possible de la negociació col·lectiva (accés al text de la sentència)

Impugnades les normes reguladores de les condicions de treball del personal al servei d'un ajuntament, el Tribunal analitza els diferents motius de recurs:

- **Permisos, vacances i matèries socials:** es debat si poden ser objecte de negociació col·lectiva o si per contra són matèries que s'han de regular exclusivament per llei. El Tribunal argumenta que és possible la negociació en aquestes matèries amb el límit del principi de legalitat i la reserva de llei, que en cap cas poden ser interpretades de forma extensiva fins al punt de deixar sense contingut el dret de negociació col·lectiva. Un acord municipal serà il·legal quan infringeixi la llei però no quan reguli una matèria que no hi estigui contemplada.
- **Percepció del 100% de les retribucions durant la baixa per malaltia o accident:** un pacte que establis aquest complement seria nul ja que no està previst a la normativa sobre retribucions ni Seguretat Social. No obstant això, l'ajuntament el configura finalment com un avançament reintegrable i com a tal entén el Tribunal que és vàlid atès que no constitueix un benefici econòmic que sobrepassi els límits legalment establerts per a les retribucions ni tampoc és una prestació de la Seguretat Social.
- **Inclusió en els pressupostos d'una subvenció per a plans de pensions del personal:** aquesta norma també és vàlida ja que l'únic que fa l'ajuntament és posposar el compliment d'un compromís assumit en via de negociació col·lectiva a l'acte d'aprovació del pressupost municipal. I aquest compromís és vàlid amb base a la disposició final segona de la *Ley 9/1987, de 12 de junio, de órganos de representación, determinación de las condiciones de trabajo y participación del personal al servicio de las administraciones públicas*, que permet als ens públics promoure plans i fons de pensions i realitzar-hi contribucions. En tot cas, serà en els actes d'aprovació del pressupost municipal on s'haurà de fiscalitzar si la subvenció destinada al pla de pensions sobrepassa els límits establerts per la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat.