

STS de 24 de maig de 2023, recurs 346/2020

*Rectificació de la doctrina sobre termini per impugnar un enquadrament incorrecte inicial en matèria de classificació i efectes sobre l'ocupació pública (accés al text de la sentència)*

Un empleat públic laboral que havia superat un procés selectiu per a auxiliar administratiu **va exercir realment**, des de l'inici de la seva relació, a l'oficina en què prestaven serveis 8 administratius i 4 auxiliars, **funcions idèntiques a tots aquests empleats**, sense cap distinció. Va presentar una **demanda sol·licitant les diferències salarials entre ambdues categories** (3.596,46 euros del període entre febrer del 2017 i gener del 2018) **així com la seva reclassificació a administratiu, i va obtenir un pronunciament íntegrament favorable del jutjat social. El TSJ va revocar el pronunciament sobre reclassificació, tot i que va mantenir l'econòmic. Finalment, el TS resol en unificació de doctrina la petició de reclassificació:**

- La pretensió articulada es refereix a si les funcions desenvolupades, en aquest cas des de l'inici de la relació laboral, es corresponen amb les fixades al contracte; i **si el treballador n'ha realitzat altres que impliquen la seva equivalència a una altra categoria professional, s'ha de procedir o no a que aquesta li sigui reconeguda.**
- Citant una abundant jurisprudència, **la Sala Social entenia que l'enquadrament inicial era una obligació de tracte únic** i per això s'estimava la prescripció de l'acció a l'any del començament de la relació laboral. **Però no es pot mantenir aquesta catalogació pels següents motius:**
  - **No ens trobem davant d'obligacions de tracte únic. Només cal acudir a l'art. 39.2 ET** per advertir que l'encomana de funcions superiors en uns períodes determinats (superiors a 1 any), i durant la vigència del contracte, permet que el treballador pugui reclamar l'ascens o, altrament, les diferències retributives.
  - Així mateix, les obligacions de tracte únic es refereixen a prestacions amb un objecte unitari, és a dir, una sola obligació instantània, al marge que es pugui fraccionar; mentre que **els contractes de tracte successiu, com és el cas, s'identifiquen com a contraprestacions recíproques, continuades i dilatades en el temps, ja sigui aquest determinat o indefinit.**
- Pel que fa a la consideració especial de l'ocupació pública, **la pretensió de reclassificació s'ha de desestimar, encara que l'acció no estigui prescrita, ja que la progressió en la carrera professional i la promoció interna se sotmeten als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, i el frau de llei en què l'ocupador públic pugui incórrer, en els àmbits d'accés a l'ocupació o promoció professional, no pot servir per eludir els mandats constitucionals.** A aquesta conclusió s'arriba interpretant els arts. 63 i 64 del conveni col·lectiu aplicable, sobre regles en matèria de mobilitat funcional i encomana de funcions de categoria superior, i l'art. 14.c EBEP sobre progressió en la carrera professional i promoció interna.