

STS de 22 de desembre de 2008, recurs 3460/2006

*Jubilació forçosa per edat del personal laboral de l'Administració Pública.
Requisits (accés al text de la sentència)*

En aquesta sentència, el TS entra a valorar si els requisits fixats per a la jubilació forçosa en la DA 10^a ET són aplicables quan els referim a l'Administració Pública.

La vigent DA 10^a estableix que es podrà fixar una jubilació forçosa per raó de l'edat dels treballadors, si es pacta per conveni col·lectiu, sempre i quan el treballador afectat tingui els requisits legals per a accedir a la jubilació contributiva i, també, quan la mesura estigui vinculada a objectius coherents amb la política d'ocupació expressats en el conveni: la millora de l'estabilitat en l'ocupació; la transformació de treballadors temporals en fixos; el manteniment de l'ocupació; o qualsevol circumstància que millori la qualitat de l'ocupació, entre altres.

Pel que fa a l'aplicació d'aquests requisits quan els referim a l'Administració pública, el Tribunal estableix la següent doctrina:

- Les Administracions públiques **no estan exemptes de complir els requisits fixats a la DA 10^a ET.**
- **Hi ha circumstàncies que poden comportar una certa complexitat alhora de donar compliment als dits requisits**, com ara la limitació a la incorporació de nou personal per exigència de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat. **Però aquest fet no eximeix que les Administracions**, com a part integrant de les relacions laborals, **restin subjectes als mateixos requisits** que els altres empresaris.
- **Si el legislador hagués volgut excloure a les Administracions públiques dels requisits de la DA 10^a ET ho hagués fet explícitament.** En no fer-ho, el TS no les pot eximir del seu compliment.
- **No obstant tot l'anterior, el Tribunal reconeix la "dificultat real" que suposa regular per conveni la jubilació forçosa per edat del personal laboral** si cal vincular-la a polítiques d'ocupació, ja que la legislació administrativa i pressupostària és un "clar obstacle" per a la seva aplicació.