

STS de 12 d'abril del 2023, recurs 3359/2020

*Contracte de foment de l'ocupació amb persones amb discapacitat: no té naturalesa causal (accés al text de la sentència)*

La DA 1a de la *Ley 43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo* regula l'anomenat "**Contracte temporal de foment de l'ocupació per a persones amb discapacitat**", amb una durada mínima d'1 any i màxima de 3 i que admet dues pròrrogues durant la seva vigència. Es planteja, en aquest cas, **si un contracte temporal d'aquest tipus necessita o no causa específica de temporalitat de les previstes a l'art. 15 ET** i, en conseqüència, si en arribar la data final establerta al contracte, estem en presència d'una vàlida extinció contractual o d'un acomiadament improcedent.

**El TS ja havia assenyalat anteriorment que la utilització de la contractació temporal no causal** com a mesura de foment de l'ocupació, anomenada habitualment com a contractació temporal conjuntural (diferent de l'estructural o causal), **resta autoritzada per l'art. 17 ET en determinar que el Govern pot establir mesures de reserva, durada o preferència a l'ocupació que tinguin per objecte facilitar la contractació de treballadors demandants d'ocupació**. Actualment, s'admet per a certs col·lectius amb dificultats especials per accedir al mercat de treball. En concret, són només dos supòsits en què s'admet: el que ens ocupa -contracte temporal de foment a l'ocupació de persones amb discapacitat- i el contracte temporal de foment de l'ocupació en empreses d'inserció (art. 15 de la *Ley 44/2007, de 13 de diciembre, para la regulación del régimen de las empresas de inserción*).

**En aquest sentit, no és possible exigir cap causa de temporalitat específica més enllà del que estableix la mateixa Ley 43/2006**. En aquest contracte està perfectament delimitada la seva durada i es permet per la DA 1ª de dita Llei, i per això la normativa establerta a l'art. 15.1 ET no resulta aplicable:

- No cal suplir cap aspecte en aquest punt en estar clara la modalitat contractual.
- La durada del contracte que encaixa perfectament en la norma que regula la modalitat.
- Atès que ha transcorregut el termini pactat i s'ha efectuat l'oportuna denúncia, únicament cal qualificar com a vàlida extinció.