

STS de 23 de maig de 2008, recurs 3276/2005

Modificació de la RLLT: no procedeix el tràmit de negociació quan la modificació s'insereixi en l'exercici de la potestat organitzativa de l'Administració (accés al text de la sentència)

En aquesta sentència, el TS resol un recurs de cassació interposat per un Ajuntament contra la STSJ d'Astúries de 7 d'abril de 2005, que estima la pretensió d'un sindicat dirigida a anul·lar un acord del Ple, que modifica certs aspectes de la RLLT en relació amb el personal eventual, per omissió del tràmit de negociació col·lectiva.

Així doncs, l'objecte del recurs és **determinar si resulta necessari o no el tràmit de la negociació col·lectiva quan l'actuació realitzada per l'Administració afecti la RLLT respecte als llocs de personal eventual**. Per tal d'abordar el supòsit, el TS analitza dues qüestions:

- En primer lloc, es pronuncia sobre el concepte i naturalesa del personal eventual:
 - Els llocs de treball reservats a aquest tipus de personal són excepcionals i que la seva validesa queda supeditada a la realització de funcions de "confiança i assessorament especial", sense que puguin ser identificades com a tals, les tasques de caràcter permanent dins de l'organització administrativa de l'Ajuntament (arts. 20.2 LMRFP i 89 LBRL, en relació amb l'art. 15.1 f) LMRFP; i en igual sentit, afirma el Tribunal, es pronuncia l'art. 12 EBEP tot i que no resultava aplicable en la data dels fets).
 - D'acord amb l'art. 104.1 LBRL, el nombre, característiques i retribucions del personal eventual serà determinat pel Ple de cada Corporació, a l'inici del seu mandat. Al·lega l'Ajuntament que l'Acord que va adoptar únicament pretenia donar compliment a aquesta exigència legal i no efectuar cap modificació de la RLLT. Amb independència que s'adoptés a l'empara de l'art. 104.1 LBRL, l'Acord recorregut modifica la RLLT.
- En segon lloc, si la modificació operada per l'Ajuntament requeria o no del tràmit de negociació col·lectiva d'acord amb el que preveïen els arts. 32 i 34 LORAP (actualment derogats per l'EBEP, el contingut dels quals es reproduïx a l'art. 37 d'aquesta darrera norma):
 - En aplicació de l'art. 32 LORAP resulta necessari exhaurir el tràmit de negociació prèvia abans d'aprovar la RLLT. Aquesta obligació existeix tot i que es tracti de l'exercici de les potestats d'organització, sempre i quan aquestes potestats tinguin repercussió en les condicions de treball del personal funcionari (STS d'11 de maig de 2005).
 - Per al TS, en el present cas, **les modificacions operades en la RLLT s'insereixen dins l'exercici de la potestat d'organització de l'entitat local ja que no es discuteix la naturalesa dels llocs com de personal eventual, sinó que es tracta de modificacions que afecten més a l'organització dels serveis que no pas a les seves condicions de treball**: canvi en la denominació dels llocs; reforçament del caràcter directiu d'alguns llocs de treball; assignació de funcions de coordinació a altres; i creació de dues Direccions d'Àrea.