

STS de 11 de gener de 2024, recurs 3148/2021

Temps de treball, temps de descans i temps de presència (accés al text de la sentència)

La distinció entre temps de treball i temps de descans és una qüestió extraordinàriament rellevant en l'àmbit laboral, ja que afecta la jornada màxima de treball fixada legalment o convencionalment i també l'import de les retribucions de les persones treballadores.

En aquest cas, la qüestió a resoldre és **determinar si el temps que un conductor professional va acompanyar el vehicle transportat durant els trajectes en ferri o transbordador s'ha de considerar com a temps de treball** o, per contra, de descans. Aquesta situació es pot extrapolar, *mutatis mutandis*, a tota mena de persones treballadores, en el sector públic o en el privat, que tinguin temps d'estada en què no poden desenvolupar la prestació de serveis efectiva.

El Tribunal, després d'analitzar la normativa general i específica en matèria de temps de treball aplicable a aquest cas i la projecció del principi de norma més favorable, conclou que **hi ha de jugar la presumpció general de considerar aquests períodes com a temps de presència, i no de descans**. És així perquè **les normes analitzades no defineixen aquests temps com de descans**, i resulta més favorable per al treballador considerar-los de presència.

En aquest sentit, i malgrat que el Dret de la Unió Europea no considera categories que es puguin categoritzar com a "intermèdies" entre el temps de treball i el temps de descans, **existeix la possibilitat que, en casos com l'exposat, el temps d'acompanyament pugui ser considerat temps de presència**, i no de descans, amb les obligacions retributives que això hagi de comportar.