

---

## STS de 31 de maig de 2023, recurs 2766/2022

### *No es té dret al complement per maternitat en cas de jubilació anticipada voluntària* (accés al text de la sentència)

El TS s'enfronta a la qüestió de determinar **si una treballadora que es va jubilar el setembre del 2016, de manera anticipada i voluntària, té dret al complement per maternitat**. Cal recordar que la redacció de l'art. 60 LGSS anterior a la reforma del 2021 exclouïa del cobrament d'aquell complement precisament els supòsits de jubilació anticipada.

**El TS denega aquest dret**, basant-se en els arguments següents:

- **La redacció del precepte legal és clara i concloent** a l'hora d'excloure expressament la pensió de jubilació anticipada voluntària de les prestacions de la Seguretat Social que podien generar el dret a la percepció del complement per maternitat. **Els dubtes sobre la possible adequació a la legalitat constitucional d'aquesta exclusió van quedar clars amb la interlocutòria del TC 114/2018, de 20 de novembre**, que no va trobar-hi problemes d'inconstitucionalitat.

A aquest efecte va considerar que **no resulta arbitrari ni irracional excloure les mares que van optar per retallar la seva "carrera d'assegurança" en accedir voluntàriament a la jubilació anticipada**, ja que "l'objectiu del complement de maternitat és compensar aquelles mares que, per la seva dedicació a la cura dels fills, i malgrat la seva intenció de tenir una carrera laboral com més llarga millor, no hagin pogut cotitzar durant tants anys com la resta dels treballadors, per la qual cosa sembla raonable no reconèixer-ho a qui, havent pogut cotitzar més anys, s'acull a la jubilació anticipada voluntària".

- D'altra banda, **no hi ha elements de judici que permetin considerar una incidència diferent d'aquest tipus de jubilació en homes i dones**. Per tant, si l'aplicació del complement de maternitat de l'art. 60 LGSS ha de ser la mateixa per a homes i dones, no es pot acudir a la invocació de la perspectiva de gènere com a criteri interpretatiu que porti a eludir l'expressa previsió legal, per reconèixer el dret al complement a les pensions de jubilació anticipada voluntària només pel fet que la sol·licitant de la prestació sigui una dona, quan el tractament jurídic d'aquesta matèria no exigeix incidir a la recerca d'una major igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes.
- Tampoc no es pot qüestionar la legalitat d'aquest art. 60 des de la perspectiva del dret de la Unió Europea sobre igualtat de tracte entre homes i dones que garanteix la *Directiva 79/7*, ja que la STJUE de 12 de maig de 2021 va assenyalar que aquesta Directiva no és aplicable en el cas d'una normativa nacional que hi exclou els casos de jubilació anticipada.
- Finalment, **no es pot aplicar retroactivament la nova redacció de l'art. 60 LGSS** després de l'entrada en vigor del *Real Decreto-ley 3/2021, de 2 de febrero, por el que se adoptan medidas para la reducción de la brecha de género y otras materias en los ámbitos de la Seguridad Social y económico*, que regula el complement per a la reducció de la bretxa de gènere sense excloure la jubilació anticipada voluntària, ja que aquesta norma no conté cap previsió específica de la qual es pugui derivar la possibilitat d'aplicar-la a les prestacions causades amb

anterioritat a la seva vigència. A això cal afegir que **la finalitat de la reforma és substituir íntegrament l'anterior figura del complement de maternitat, amb un contingut, requisits i àmbit d'aplicació totalment diferents** als del derogat complement de maternitat, cosa que impedeix la retroactiva aplicació d'aquest nou règim jurídic amb efectes des del fet causant duna prestació reconeguda amb anterioritat a la seva entrada en vigor quan la norma no preveu de forma expressa aquesta possibilitat.