

STS de 18 de juny de 2024, recurs 2644/2022

Consolidació de grau personal de funcionari interí en situació d'abús (accés al text de la sentència)

Un funcionari interí va prestar **serveis des de l'1 d'agost de 2007** a diverses conselleries autonòmiques, i **va sol·licitar el reconeixement del grau personal nivell 15 en data 7 de maig de 2019 com a conseqüència d'haver prestat serveis en un lloc de grup C1 entre 3 de maig de 2016 i 7 de maig de 2019. L'Administració va desestimar la sol·licitud** en entendre que el grau personal es vincula amb la carrera administrativa, l'inici de la qual es produeix amb l'adquisició de la condició de funcionari de carrera.

Plantejat el recurs corresponent, el jutjat contenciós administratiu va donar la raó al recurrent, si bé el TSJ va estimar íntegrament el recurs posterior de l'Administració. **L'assumpte arriba al TS, que es planteja la qüestió d'interès casacional objectiu següent:**

"Si el dret al reconeixement del grau personal sobre la base de l'article 70.2 del Reglament aprovat pel Reial decret 364/1995, com determina entre altres, la sentència del Tribunal Suprem de 7 de novembre de 2018 (recurs de cassació 1781/2017), és extensible o no als funcionaris interins que no han adquirit la condició de funcionaris de carrera i als quals pot resultar aplicable la normativa autonòmica".

El TS conclou que **el personal funcionari interí té dret al reconeixement del grau en les mateixes condicions que el personal funcionari de carrera**, d'acord amb el següent:

- En primer lloc, cal indicar que no es planteja en aquest supòsit el cas d'un funcionari de carrera que amb anterioritat va mantenir un vincle interí amb l'Administració pel que fa a la sol·licitud de consolidació de grau. **Aquest supòsit es va plantejar i resoldre a les SSTS 1592/2018 i 525/2023.**
- **La STS 239/2019 és la que incideix més directament en aquesta qüestió, en plantejar-se la qüestió de l'exclusió del personal funcionari interí de la carrera horitzontal:** aquesta sentència va resoldre que **la promoció professional horitzontal s'integra en el concepte de "condicions de treball"** a efectes de la clàusula 4.1 de l'Acord Marc incorporat a la *Directiva 1999/70/CE*, i això es predica dels funcionaris de llarga durada d'acord amb les SSTC 203/2000 i 104/2004 i de la STJUE assumpte C-177/ 2010.
- Aquesta mateixa STS 239/2019 argumentava que **no es pot excloure els funcionaris interins de la carrera professional** (com a integrant del concepte "condicions de treball") per raó de la diferent naturalesa de la relació de serveis, permanent o temporal.
- És cert que la norma autonòmica aplicable i l'art. 70.2 del *Real Decreto 364/1995* (Reglament General de Promoció Professional de l'Estat) exigeixen per reconèixer el primer grau l'adquisició prèvia de la condició de funcionari de carrera. **Però si al funcionari interí se li reconeix la participació en el sistema de carrera professional, la conseqüència ha de ser el dret a la consolidació de grau, com a pressupòsit per de participació en el sistema de carrera** (art. 16.3.a

EBEP). Tot i això, **per tal que aquesta clàusula de l'Acord Marc desplegui un efecte tan contundent, cal que la interinitat sigui abusiva, de llarga durada**, no que es tracti de crides puntuals, coherents amb el sentit i la finalitat de la figura del funcionari interí.

Finalment, pel que fa a l'aplicació de la doctrina al cas concret, **es reconeix el dret a la consolidació de grau, però no les conseqüències econòmiques** (retroacció de la reclamació als 4 anys anteriors), **ja que no va ser pretensió del demandant.**