

STS de 6 de febrer de 2024, recurs 263/2022

*Representació legal de les persones treballadores i ús de dispositius digitals
(accés al text de la sentència)*

Una empresa **va elaborar un annex**, que va incloure als contractes de treball, **d'acord amb el qual el conjunt de mitjans posats a disposició de l'empleat**, com ara l'accés a internet, el correu electrònic, etc., **no es podien utilitzar per l'empleat per a finalitats que no fossin purament professionals**, reservant-se l'empresa el dret d'accés o intervenció, sempre que ho considerés convenient per a la bona fi de les activitats desenvolupades en aquesta.

El TS recorda que l'art. 20.3 de l'ET confereix a l'empresari la potestat d'adoptar les mesures que consideri més oportunes de vigilància i control per verificar el compliment pel treballador de les seves obligacions i deures laborals, i guardar en la seva adopció i aplicació la consideració deguda a la seua dignitat. Aquesta prevenció es veu reforçada a l'art. 87.3 de la *Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales* (LOPD), que exigeix el respecte dels estàndards mínims de protecció de la intimitat, i requereix que l'accés de l'empresa al contingut d'aquests dispositius compti amb informació precisa sobre els seus criteris d'utilització.

La Sala entén que en cas analitzat no s'ha vulnerat l'**art. 20.3 ET. Aquest precepte faculta l'empresari per establir normes i criteris d'utilització dels dispositius**. No obstant, **el fet que aquests criteris i facultats d'intervenció de l'empresa als dispositius s'hagin establert sense la participació de la representació legal de les persones treballadores impedeix que puguin ser acollits com a vàlids**.

Per tant, **s'ha de declarar la nul·litat de la comunicació efectuada per l'empresa relativa a l'ús dels equips informàtics de la seva propietat** i posats a disposició dels treballadors, així com a l'accés a internet a través d'aquests. El motiu, que l'esmentada comunicació la va elaborar l'empresa sense la participació dels representants dels treballadors en contra del que estableix l'art. 87.3 LOPD.