

STS de 8 de febrer de 2008, recurs 2615/2003

Valoració de l'experiència com a únic mèrit en un procés de consolidació d'ocupació (accés al text de la sentència)

D'acord amb la doctrina del TC, el TS considera que és respectuosa amb els arts. 23.2 i 103.3 CE una convocatòria de consolidació de personal temporal i interí on l'únic mèrit valorat és l'experiència, i ho és amb 45 punts sobre un total de 145 del total del concurs oposició (100 per oposició i 45 per mèrits).

El TC considera que aquests procediments són compatibles amb el principi d'igualtat en l'accés a l'ocupació pública sempre que es donin els següents requisits:

- Que es tracti d'una situació excepcional.
- Que s'acudeixi a aquests procediments per una sola vegada.
- Que siguin un mitjà excepcional per a resoldre una situació també excepcional, expressament prevista en una norma amb rang de llei i amb l'objecte d'assolir una finalitat constitucionalment legítima, entre les que s'integra també la pròpia eficàcia de l'Administració. Es tracta de preveure mesures de caràcter transitori i excepcional per a resoldre una situació singular i derivada d'un procés únic i irrepetible.
- Que aquesta possibilitat estigui prevista en una norma amb rang legal.

Per poder puntuar exclusivament els serveis prestats a l'Administració que convoca el procés selectiu és necessari que el mèrit tingui un fonament jurídic objectiu. El TC considera que es dóna aquest requisit quan es tracta d'una convocatòria de consolidació de personal no permanent basada en una disposició transitòria de la llei de funció pública de l'àmbit corresponent.

No obstant, en aquest cas no es respecten els requisits i el TS anul·la la convocatòria. L'Administració havia de demostrar l'excepcionalitat i que es tractava de la primera vegada que posa en marxa aquest procés de consolidació laboral, i això ni figura a l'expedient administratiu, ni la sentència recorreguda del TSJ ho té per provat.