

STS de 29 de juny de 2022, recurs 2594/2021

*Prevalença de l'EBEP quant a la disminució proporcional de retribucions en el permís per cura de menors de 12 anys (accés al text de la sentència)*

Un **funcionari** d'un ajuntament valencià **va sol·licitar la reducció de jornada d'una hora diària sense disminució de retribucions per tenir a càrrec dos menors de 12 anys**, conforme al vigent article 7.4.a.3r del Decret 42/2019, de 22 de març, del Consell, de regulació de les condicions de treball del funcionari personal de l'Administració de la Generalitat. L'entitat local va desestimar la petició, si bé el jutjat contenciós administratiu va donar la raó al recurrent.

**El TS resol una qüestió d'interès cassacional objectiu** en el sentit següent: **la concessió de la reducció de jornada per cura dels fills menors de 12 anys al personal funcionari de les corporacions locals ha de comportar la disminució de les seves retribucions** conforme a l'art. 48.h) EBEP. Així mateix, declara nul l'art. 7.4.a.3r del citat Decret 42/2019. Els seus arguments són els següents:

- L'art. 94 LRRL disposa que al personal funcionari de l'Administració local se li apliquen les mateixes normes sobre equivalència i reducció de jornada que al personal funcionari de l'Administració de l'Estat.
- **Fora del controvertit decret, la legislació valenciana no reconeix la reducció de jornada sense disminució d'havers**, ni a la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la Funció Pública Valenciana ni a la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana. Aquesta última remet precisament a l'art. 48 EBEP.
- **Si bé l'art. 142 del Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el texto refundido de las disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, atribueix en primer lloc a la legislació autonòmica la regulació sobre la matèria, aquesta ha de respectar les normes bàsiques establertes per l'Estat**, i les de l'EBEP es troben entre elles.
- **L'art. 48.h EBEP no és l'únic que imposa la disminució d'havers**, atès que també succeeix en els casos de reducció de jornada per naixement de fills prematurs (art. 48.g) o de permisos per motius de conciliació de la vida personal i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes (art. 49, apartats d, e i f).
- **El precepte reglamentari valencià s'oposa a l'art. 48.h EBEP.**