

STS d'1 de juny de 2022, recurs 247/2021

Dret al plus de transport en teletreball (accés al text de la sentència)

El conveni col·lectiu aplicable en aquest cas contempla **el dret a percebre un plus de transport per cada dia de treball efectiu, per a aquells treballadors que comencin o finalitzin la seva jornada a partir de les 24.00 hores i fins a les 06.00 hores**. Si el començament i la finalització es produeixen el mateix dia dins d'aquell arc horari, la quantitat fixada per a aquest plus es percebrà doble.

Encara que aquest plus **es presenta al conveni col·lectiu com un complement extrasalarial, les persones que treballen a distància mitjançant teletreball entenen que allò que es retribueix en realitat és la major penositat del treball realitzat en hores nocturnes**, per la qual cosa s'ha d'abonar a totes les persones treballadores, desenvolupin la seva activitat laboral presencialment o a distància.

Però **el Tribunal considera que no hi ha cap indici que permeti concloure que aquest plus de transport tingui caràcter salarial i retribueixi la major penositat del treball nocturn**. En realitat, la raó de la fixació de l'horari nocturn té sentit en aquest cas si es té en compte que durant aquesta franja el transport públic presta un servei molt més limitat que en l'horari diürn. D'altra banda, el conveni col·lectiu ja té instaurat un plus de nocturnitat, de naturalesa salarial, per la qual cosa cal descartar que aquest plus de transport pugui compartir aquesta naturalesa.

La conclusió no pot ser altra que rebutjar la pretensió de les persones que teletreballen d'accedir al cobrament d'aquest plus de transport, al qual únicament podran accedir, en aquest cas, els que treballen presencialment i, per tant, es desplacen per dur a terme la feina.