

STS de 20 de gener de 2022, recurs 2289/2019

*Contracte fix-discontinú i incapacitat temporal: reincorporació i acomiadament
(accés al text de la sentència)*

El contracte de treball fix-discontinú, regulat a l'art. 16 ET en la redacció donada pel *Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre* -aplicable en aquesta matèria a partir del dia 31 de març de 2022- **es caracteritza perquè el treballador contractat té períodes d'activitat i d'inactivitat**, de manera que la crida es configura com a element principal d'aquesta modalitat contractual, la qual suposa la incorporació del treballador a cada nou període d'activitat.

Es planteja la situació d'aquests treballadors quan es troben en situació d'incapacitat temporal (IT), després de la preceptiva baixa mèdica, **en aquells casos en què no es produeix la crida precisament perquè es troben en aquesta situació. El TS entén que, fins i tot en IT, l'empresa està obligada a efectuar la crida preceptiva.**

Pel que fa als terminis perquè el treballador afectat per la manca de crida pugui accionar per acomiadament, el dia inicial del termini de caducitat de l'acció quan el treballador fix discontinú està en situació d'IT i l'empresa no ha efectuat la crida al començament de la campanya **s'inicia en el moment que aquest té coneixement que no se l'ha cridat i no quan, després de l'alta mèdica**, l'empresari no accepta la reincorporació a la feina sol·licitada pel treballador.