

STS de 20 d'abril de 2009, recurs 2138/2007

Control judicial de la discrecionalitat tècnica (accés al text de la sentència)

La resolució d'aquest procediment se situa en la línia que defineix la discrecionalitat tècnica dels òrgans de selecció.

L'objecte del procediment és decidir si el recurrent va rebre un tracte desigual de forma injustificada. Del contingut de la demanda i la documentació que el demandant aporta al procediment (l'Administració no va comparèixer en la instància), es dedueix, d'una banda, que la convocatòria afavoreix l'experiència prèvia en l'Administració, atès que les bases assignen 0,20 punts per mes treballat a l'administració convocant i només 0,15 punts per mes treballat a fora. D'entrada, però, aquesta valoració no seria discriminatòria, ja que no resulta incongruent donar un tracte diferent al treball realitzat en places del cos objecte de la convocatòria.

D'altra banda, de la llista provisional d'aprovats en resulta que a diferents aspirants se'ls va modificar finalment la puntuació, i a més, cap dels aspirants que no tenien experiència en l'administració convocant va aprovar el procés. Aquesta circumstància, diu el TS, **dóna verosimilitud a la queixa del recurrent, i almenys requeria una explicació de l'Administració sobre la regularitat d'aquest resultat**. Aquesta explicació no es va donar en via administrativa ni en la primera instància judicial.

A continuació, el TS entra a valorar l'experiència del recurrent i la valoració que n'ha fet el tribunal de selecció. A la vista de la documentació justificativa dels mèrits, el TS no veu perquè no es podia considerar la feina realitzada pel recurrent com a "tasques de contingut similar o equivalent a les del cos i especialitat a la qual s'aspira". A aquesta conclusió hi arriba amb relació a diferents tasques i serveis prestats pel recurrent en altres administracions públiques.

Respecte la resta de mèrits, només consta un full de baremació realitzat per la comissió de selecció, i el TS argumenta que d'aquesta **no se'n poden deduir els motius pels quals només es van valorar uns determinats mèrits i altres no**. Aquesta circumstància, en un context en el qual hi ha una aparença de tracte desigual, feia exigible una motivació precisa per part de l'Administració, motivació que no va existir.

A la vista d'aquests fets, el TS estima parcialment el recurs i decideix que s'ha de valorar l'experiència de l'aspirant assolida en determinades administracions, que cal que la comissió de selecció procedeixi a valorar de nou els seus altres mèrits, i per tant, que procedeix anul·lar la resolució impugnada en la part que afecta al recurrent.