

---

STS de 12 de juliol de 2022, recurs 1881/2020

***No és possible accedir a la jubilació parcial en cas d'un treballador fix discontinu***  
(accés al text de la sentència)

Es debat **si un treballador fix discontinu pot accedir a la jubilació parcial, vinculada a un contracte de relleu.**

**El TS conclou que no és possible**, perquè la jubilació parcial està destinada als treballadors que atenen una activitat a temps complet, passant a exercir una a temps parcial. Per tant, el treballador fix discontinu no té encaix a la jubilació parcial, ja que la seva activitat no és a temps complet. Els arguments són els següents:

- **La jubilació parcial, després de la reforma per part de la Ley 40/2007, de 4 de diciembre, de medidas en materia de Seguridad Social, exigeix que el treballador que pretén accedir a la jubilació tingui una relació laboral a temps complet.**
- **El concepte "a temps complet" a què fa referència la LGSS no es fixa en una activitat entesa com a serveis que només es produeixen en dates incertes de l'any, sinó en l'equivalent a una jornada laboral ordinària o contínua** i en contraposició a serveis que no tenen aquella condició. El que preval a aquests efectes no és la manera com es cobreix el treball fix discontinu, concentrant jornades o amb jornades completes, sinó la naturalesa de l'activitat discontinua dins del volum d'activitat normal (a temps complet) de l'empresa. És a dir, "el que delimita la naturalesa de la relació no és el temps de treball a què es pot sotmetre el contracte de treball, sinó l'activitat que amb ell s'atendrà, que no comprèn totes les jornades de treball que existeixin en un any".