

STS de 9 de febrer de 2022, recurs 1871/2020

Nul·litat de l'acomiadament per anunci d'una treballadora de la seva intenció de contraure matrimoni (accés al text de la sentència)

Una treballadora **va comunicar a la seva empresa que demanaria els dies de llicència matrimonial** ja que tenia la intenció de contraure matrimoni, com així de fet va passar. Tenia un **contracte temporal d'obra o servei determinat, a la finalització del qual l'empresa li va comunicar el cessament** per finalització de la durada del contracte.

El TS analitza les circumstàncies concurrents a la vista de les garanties constitucionals aplicables, **i molt assenyaladament els arts. 10.2, 14 i 32 de la Constitució** (CE), que garanteixen els drets fonamentals i les llibertats públiques de tots els ciutadans, el principi d'igualtat i el dret a contraure matrimoni de totes les persones en aquestes condicions d'igualtat jurídica. Posant en connexió aquesta normativa constitucional amb la *Convenció sobre eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, feta a Nova York el 18 de desembre del 1979* i amb l'art. 4.2.c) ET, **conclou que, si bé l'art. 14 CE no al·ludeix a l'estat civil com una de les circumstàncies davant de les quals proscriu el tracte discriminatori, la veritat és que la seva fórmula oberta no l'exclou.**

Per tant, **acomiadar una treballadora com a reacció davant de l'anunci del seu matrimoni mereix la qualificació de nul·litat**, ja que també suposa una represàlia davant de l'exercici del dret a triar lliurement l'estat civil. La nul·litat de l'acomiadament posseeix així una doble causalitat: la discriminació a la dona i la represàlia qui exerceix el seu dret.