

STS de 20 de desembre de 2022, recurs 1871/2019

Conveni aplicable a un Centre Especial de Treball que presta serveis per a una altra empresa (accés al text de la sentència)

Els Centres Especials de Treball, tal com els defineix l'art. 43 del *Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social*, **són aquells l'objectiu principal dels quals és el de realitzar una activitat productiva de béns o de serveis**, participant regularment en les operacions del mercat, i tenen com a finalitat assegurar una ocupació remunerada per a les persones amb discapacitat. Així, **aquests centres, que poden ser de titularitat tant pública com privada, desenvolupen normalment activitats en qualitat de contractistes o subcontractistes** d'empreses de diferents sectors productius.

En aquest cas, es tracta de dilucidar quin és el conveni col·lectiu d'aplicació per a la determinació de l'existència o no de diferències salarials, d'un treballador que prestava serveis com a operari jardiner per a una empresa que té la condició de Centre Especial de Treball i que havia contractat amb un determinat hotel la prestació de serveis auxiliars on prestava serveis el treballador demandant. **El TS reitera la seva jurisprudència** expressada en anteriors sentències de 9 de desembre de 2015, 2 de febrer de 2017 i 6 de febrer de 2020 per insistir que **cal considerar, respecte del principi d'igualtat, els elements diferenciadors rellevants de manera que les situacions subjectives que vulguin comparar-se siguin, efectivament, homogènies o equiparables**.

En cas que ara es debat, i després de sotmetre'l al judici d'igualtat en els termes exposats anteriorment, **es conclou que s'ha d'aplicar el conveni col·lectiu general de centres i serveis d'atenció a persones amb discapacitat, d'acord amb el qual s'havien retribuit els serveis prestats pel treballador demandant**.

A més, **malgrat no es pot aplicar al present assumpte per raons temporals, aquesta és la solució que es desprèn de la nova DA 27a ET**, introduïda pel *Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo*, que configura una excepció al règim jurídic del conveni aplicable en contractes que estableix l'art. 42.6 ET quan l'empresa contractista ocupadora sigui un Centre especial de Treball.