

STS de 24 de febrer de 2022, recurs 176/2021

Data d'inici dels permisos del personal laboral per matrimoni i defunció o accident de familiars (accés al text de la sentència)

El TS aborda la **pretensió d'un sindicat relativa a que en els permisos** de les persones treballadores previstos convencionalment en cas de matrimoni i en aquells supòsits de defunció, accident i intervenció quirúrgica de familiars, **la data d'inici del còmput de temps iniciï el primer dia laborable després del fet causant, i se n'excloquin aquest còmput els dies no laborables en els casos de malaltia greu i hospitalització.**

Cal recordar que l'**art. 37.3 ET** recull, amb caràcter general, **els permisos remunerats de les persones treballadores**, que poden ser específicament regulats en cada cas als corresponents convenis col·lectius. En el supòsit analitzat, **el conveni col·lectiu d'empresa regula un permís per matrimoni de 15 dies**, idèntic al recollit a l'ET, si bé permet que s'avanci l'inici del gaudi del permís, amb la condició que el nombre total de dies feiners no resulti superior al que correspondria si no ho fes.

El TS reitera la seva doctrina en el sentit que, tant l'ET com el conveni col·lectiu parlen "d'absentar-se del treball amb dret a retribució" i, per tant, **cal referir l'inici del permís al primer dia laborable en què el treballador hauria de prestar serveis, ja que altrament no hi cabria l'absència que regula la norma.** La conclusió ha de ser idèntica en el cas del permís, recollit al conveni col·lectiu, per matrimoni de fills, pares o germans. Per tant, en cas que el matrimoni se celebri en dia festiu, l'inici del còmput del permís s'ha de produir el primer dia laborable després de la celebració.

Pel que fa als dies de permís per causa de mort o accident de familiars, esdevinguda en dia festiu, també recollits a l'art. 37.3 ET i en el conveni col·lectiu analitzat en aquesta sentència, **el TS arriba a idèntica conclusió:** la llicència s'ha d'iniciar al dia laborable immediat següent, ja que s'ha d'entendre que, com el conveni es refereix a "absentar-se del treball amb dret a retribució", el dia inicial del gaudiment d'aquests permisos no pot ser un dia firat, sinó el primer dia laborable que segueixi a aquell en què es va produir el fet que dona dret al permís, ja que el conveni no diu res més.